



BRASÍLIA

Nov/Dez

2023

CUT CONTEE FETRAECP

Horad^oIntervalo



Informativo

Sinproep-DF celebra seus 18 Anos de luta e comprometimento

Ações do intervalo, Condomínio Paulo Freire, Baile do Professor, formação continuada e luta por direitos da categoria marcam a chegada da maioria do sindicato

É com grande orgulho que no último dia 22 de outubro, celebramos o 18º aniversário do SINPROEP. Neste momento de comemoração, não podemos deixar de prestar uma homenagem calorosa às professoras e professores que são a alma e a essência da educação. O compromisso inabalável destes dedicados profissionais tem sido fundamental para a construção do nosso sindicato e para as conquistas que celebramos nesta maioria.

Durante essas quase duas décadas, o SINPROEP e a diretoria demonstraram coragem e determinação, enfrentando desafios e alcançando vitórias significativas.

Desde melhorias salariais que impactaram positivamente a vida de tantos educadores até a garantia de habitação digna no Condomínio Paulo Freire, o sindicato tem sido um farol de esperança para a comunidade docente.

A vitória nas ações do intervalo e o apoio contínuo em tempos de crise, como durante a pandemia, mostram o compromisso deste sindicato com sua base. Além disso, o Clube da ASEEL, festa da criança e o grandioso Baile do Professor, têm proporcionado momentos de união e alegria para todos os filiados.



Nossos agradecimentos se estendem a todos os funcionários, colaboradores e, é claro, aos professores que, com seu compromisso incansável, moldaram o SINPROEP em uma instituição exemplar.

Celebramos não apenas um aniversário, mas uma história de dedicação e luta constante. Parabéns ao SINPROEP e a todas as professoras e professores que são a espinha dorsal de nossa sociedade. Sigamos juntos em direção a um futuro brilhante para a educação. PARABÉNS SINPROEP!

Sinproep-DF, professoras e professores são homenageados em moção de louvor na CLDF

Sessão reuniu autoridades e mais de 300 Professoras e Professores para receber homenagem histórica.

Em sessão lotada realizada na Câmara Legislativa do Distrito Federal no dia 19 de novembro, o Sinproep (Sindicato dos Professores em Estabelecimentos Particulares de Ensino no Distrito Federal) foi homenageado, junto às professoras e professores da rede particular de ensino do DF, em moção de louvor oferecida pela CLDF. A homenagem reconhece o comprometimento, profissionalismo e dedicação em prol da categoria e da educação do DF, no mês do Professor.

Além de mais de 300 professoras e professores no local, participaram da homenagem a diretoria do sindicato, funcionários e nomes importantes do DF, do Sinpro e representantes da educação na capital. Outro ponto alto do evento foi a entrega do Título de Cidadã Honorária a Professora Tereza Cristina Santana, também uma homenagem ao Vice-Presidente do sindicato, Trajano Jardim.

Na sessão, o deputado ressaltou a luta do sindicato. "Querida aqui registrar, agradecer e parabenizar o Sinproep-DF, este sindicato tem um trabalho espetacular que nos orgulha! afirmou Jorge.



"Em nome de todas professoras e professores, esta homenagem eu dedico aos 23 mil professores do nosso Distrito Federal! Só tenho a agradecer e afirmar que nossa luta continua firme e forte" Agradeceu Karina Barbosa, presidente do sindicato.

"Em nome de todas professoras e professores, esta homenagem eu dedico aos 23 mil professores do nosso Distrito Federal! Só tenho a agradecer e afirmar que nossa luta continua firme e forte" Agradeceu Karina Barbosa, presidente do sindicato.

Editorial

Karina Barbosa - Presidente

2023 foi marcado como um ano de lutas e comemorações para a categoria

"Em meio a um ano tão especial, que completamos 18 anos e recebemos homenagens importantes para a categoria, o sindicato trabalhou arduamente em defesa do emprego e de melhores condições de trabalho para a categoria.

As negociações das Convenções e Acordos coletivos, da Educação Básica, do Ensino Superior e das Creches conveniadas seguiram difíceis, mas resistimos. Diversos foram os argumentos utilizados pelos empregadores, a fim de apresentarem pautas rebaixadas para os reajustes salariais. Porém, com a mobilização de toda a categoria, não aceitamos. Nesse cenário adverso, é que ocorreram as negociações salariais, onde não deixamos de lutar um dia sequer, onde conquistamos o aumento salarial e manutenção das cláusulas em todos os acordos.

Voltamos a nos reunir para momentos de lazer promovidos pelo Sinproep, como o 15º Baile do Professor que contou com mais 7 mil professores, Feira do Professor, Dia das Crianças no clube da ASEEL, e a homenagem com moção de Louvor que reconheceu o trabalho da categoria e mais de 300 professores na CLDF, momentos de diversão e celebração para a categoria.

Ao nos despedirmos deste ano desafiador, expressei minha gratidão por sua dedicação à educação. Desejo a todos um final de ano cheio de reflexões positivas e esperança renovada. Enfrentamos juntos os desafios que estão por vir!

Que as festividades e as férias tragam descanso e celebração, fortalecendo nossos laços para o próximo ano. Que a solidariedade compartilhada continue a impulsionar nossos esforços por uma educação de qualidade e reconhecimento do nosso trabalho.

Agradeço cada Professora e Professor por fazerem parte desta jornada. Tenham um Feliz Natal e um próspero Ano Novo, continuem contando em 2024 com o Sinproep!"



Informativo do Sindicato dos Professores em Estabelecimentos Particulares do Distrito Federal

SIG Sul Quadra 03 - Bloco C, S/n - 50, DF
Telefone: 61 3321-0042

PRESIDENTE: **Karina Barbosa**
DIRETOR JURÍDICO: **Rodrigo de Paula**
SECRETARIA DE IMPRENSA E COMUNICAÇÃO:
Trajano Jardim - Registro Prof. 4164-DF
JORNALISTA RESPONSÁVEL: **Felipe Cavalcante**
EDITORIAÇÃO ELETRÔNICA: **Giza Soares**
TIRAGEM: **Giza Soares**

FILIADO:



SIGA-NOS:



Sinproep-DF segue sendo referência nacional no pagamento do intervalo

Posse da Procuradora-Chefa do MPT 10ª região

Desde a criação do Sinproep-DF, no início da década de 2000, a categoria dos Professores, com um sentimento de injustiça, deu início a luta pela remuneração do tempo para “descanso dentro de um turno de trabalho”.

O Intervalo que a princípio era para descanso dos professores, mas que era utilizado em plantão de dúvidas para alunos, reuniões pe-

dagógicas, deslocamento de uma unidade escolar para outra, etc. Na verdade, a escola utilizava o tempo de descanso do professor para a realização de atividades para a escola.

A categoria conseguiu um avanço em 2005, quando ficou explícita na cláusula da Convenção Coletiva de Trabalho assinada entre Sinproep e o Sinepe, quando ficou definido na cláusula 31, que o estabele-

cimento de ensino deveria cumprir com seu dever de conceder intervalo de, no mínimo, 15 (quinze) minutos, durante o turno de trabalho, em que ficou caracterizada a quebra de consecutividade aludida no art. 318, da C.L.T., considerando-se, extraordinárias apenas as aulas trabalhadas a partir da sétima (inclusive), no mesmo dia, para o mesmo empregador.

No dia 19 de outubro de 2023, o Sinproep-DF marcou presença na posse da Procuradora-Chefa do Ministério Público do Trabalho (MPT) da 10ª Região, Dra. Paula de Ávila e Silva Porto Nunes. O evento, de grande importância para a comunidade jurídica e trabalhista, contou com a representação do vice-presidente do Sinproep, Trajano Jardim.

A participação do sindicato na posse reflete o comprometimento do sindicato em estar envolvido em eventos e cerimônias relevantes para a defesa dos direitos dos professores e profissionais da educação. A presença do vice-presidente Trajano Jardim evidencia o papel ativo do sindicato na relação com o MPT, na busca de um ambiente de trabalho justo e equitativo para os educadores no Distrito Federal.

A Procuradora-Chefa recém-empossada, Dra. Paula de Ávila e Silva Porto Nunes, assume um papel crucial na defesa dos direitos trabalhistas na região, e a presença do Sinproep destaca o apoio e a colaboração entre as instituições em prol de uma educação digna e justa para todos. O sindicato reitera seu compromisso contínuo em ser um defensor incansável dos interesses dos professores, contribuindo ativamente para a construção de um ambiente educacional mais justo e respeitoso.



DIREITO QUE DEVE SER RECONHECIDO

Intervalo de no mínimo 15 minutos entre as aulas conhecido como recreio é um direito e deve ser remunerado.

Levando-se em conta que nesse lapso de tempo o docente não pode se ausentar da escola, o Sinproep entende que deveria ser remunerado e em 2018 ingressou com Ações na Justiça do Trabalho reivindicando o pagamento, com o retroativo dos últimos cinco anos.

Já tivemos decisões a favor nas seguintes escolas:

Adventista, Cabo Frio, Carmem Salles, Católica, Escola das Nações, Escola de Fátima, Escola Francesa, Marista Águas Claras, Marista Champagnat, Marista João Paulo II, Marista Pio XII, Maristão, Maristinha Fund I, Maristinha Fund II e Médio, Montessori, Perpétuo Socorro, Rogacionista e Santo Antônio.

As escolas acima propuseram um acordo e o Sinproep-DF levou a proposta para a assembleia, onde as profes-

ras e professores aprovaram a proposta, apresentada pelas escolas e estas já estão pagando o intervalo que corresponde a um aumento real no salário dos docentes.

As demais escolas que tiverem interesse de fazer acordo podem entrar em contato com a diretoria do sindicato para entabular as negociações.

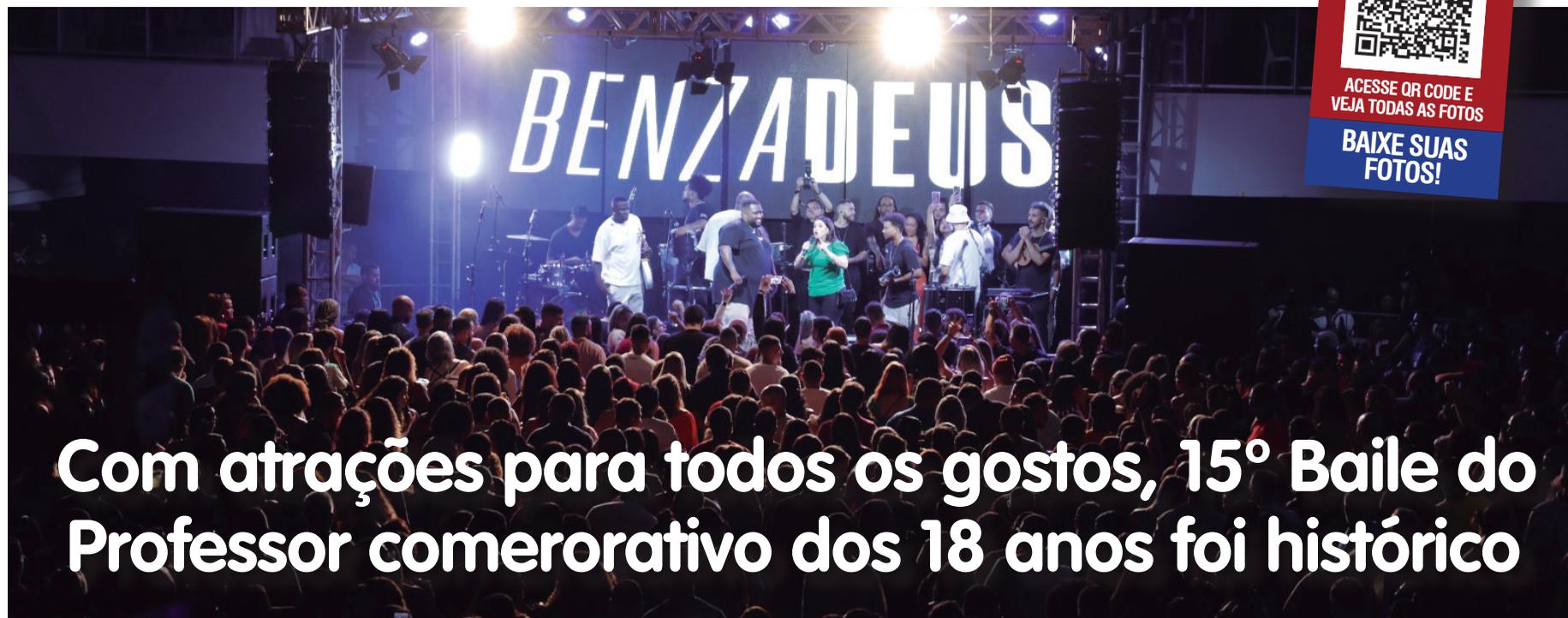
Mais uma vitória importante para a categoria, conquistada com a luta do SINPROEP-DF!





ACESSE QR CODE E
VEJA TODAS AS FOTOS

BAIXE SUAS
FOTOS!



Com atrações para todos os gostos, 15º Baile do Professor comemorativo dos 18 anos foi histórico



Sucesso do baile mostra a força e união do sindicato com seus filiados

Cerca de 7 mil pessoas marcaram presença no 15º Baile do Professor, promovido anualmente pelo Sindicato dos Professores em Estabelecimentos Particulares de Ensino do Distrito Federal (Sinproep-DF). A festa, que aconteceu no dia (06/10), no Clube da AABB, teve apresentações de Monica Laizan, Loretto Paredão, Squema6, Junior Ferreira e o grupo BENZADEUS, além do espaço boate com DJ que esteve lotada durante toda a noite.

O Baile, que já se tornou tradição na categoria e é esperado durante o ano inteiro, é uma comemoração ao Dia do Professor, celebrado no dia 15 de outubro, e o aniversário de 18 anos de fundação do Sinproep-DF e das conquistas obtidas nesses quase 20 anos de existências.

Para a presidente do Sinproep-DF, Karina Barbosa, o resultado não poderia ter sido melhor. "Mais uma vez nossa comemoração foi um sucesso, graças ao empenho e participação dos professores e professoras, coordenadores e orientadores educacionais presentes. Nossa gratidão!", comentou.



Sinproep-DF tem encontro na Superintendência Regional do Trabalho com o objetivo de combater à sonegação do FGTS

O Sinproep teve um encontro muito importante no dia 9 de outubro na Superintendência Regional do Trabalho, com o objetivo de combater a sonegação do Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) no setor privado de ensino.

A reunião foi realizada com o superintendente Regional, Jackson da Silva Azara, e teve como principal pauta a solicitação da formação de uma força-tarefa para fiscalizar as instituições que se encontram em situação de inadimplência em relação ao fundo, que é vital para os trabalhadores.

Há muito tempo, o Sinproep tem empreendido esforços incansáveis junto aos órgãos fiscalizadores para pressionar as empresas que têm pendências relacionadas ao FGTS. Essas empresas, de forma inescrupulosa, têm buscado meios de burlar suas obrigações perante os trabalhadores, sonegando um dinheiro que, por direito, pertence aos empregados. O FGTS é um fundo de suma importância, criado para



garantir uma segurança financeira essencial para os trabalhadores em momentos de necessidade, nas demissões, aposentadorias, situações de emergência e na compra da casa própria.

Durante o encontro, o sindicato entregou um documento ao superintendente contendo uma lista de empresas que estão em situação de sonegadoras do FGTS. Essa ação representa um passo fundamental na luta contra a evasão fiscal e na defesa dos direitos trabalhistas, reforçando o compromisso do Sinproep em garantir que os trabalhadores recebam

o que é devido. A sonegação do FGTS é uma prática inaceitável de apropriação indébita por parte dos sonegadores, que prejudica não apenas os trabalhadores, mas também a economia do país como um todo.

Com o apoio do superintendente regional no combate a sonegação e sobre a importância de cumprir com as obrigações trabalhistas, o Sinproep está determinado a garantir que essas empresas sejam intimadas e responsabilizadas, assegurando que os trabalhadores tenham o FGTS recolhidos como é de direito.

Parceria forma centenas de professores com descontos exclusivos

O curso de formação pedagógica e 2ª licenciatura permitiu que professores pudessem estudar onde e quando quisessem, com a facilidade de buscar informações que complementam os conteúdos vistos em sala de aula com apenas alguns cliques a mais. Uma parceria do Sinproep com a UCB.

O curso de FORMAÇÃO PEDAGÓGICA EM PEDAGOGIA com duração de 1 ano, já formou mais de 200 professores com desconto especial. Já o curso de SEGUNDA LICENCIATURA EM PEDAGOGIA com duração de 6 meses, também com professores gabaritados em suas áreas de atuação, formou mais de 100 professores.

“Essa iniciativa do Sindicato, é mais uma conquista para a categoria. Pensando no concurso da Secretaria de Educação, conseguimos firmar parceria com a Católica, que tem uma estrutura completa tanto no presencial quanto no EAD, isso atendeu as demandas dos professores que hoje estão muito felizes”, destacou Maura Elizabeth, diretora do Sinproep.



Entenda a importância da homologação no seu sindicato

Somente este ano, mais de 3.500 homologações passaram pelo Sinproep-DF, mas, você sabe a importância desta homologação acontecer no seu sindicato?

Com a luta desigual que coloca o trabalhador de um lado e o patrão de outro, a melhor maneira do frentista se resguardar é filiando-se à entidade de classe. Trabalhador sindicalizado tem mais proteção após romper vínculo empregatício.

O trabalhador associado ao

sindicato poderá exigir que a homologação seja feita na entidade de classe. A homologação no sindicato evita erros, abusos e incoerência por parte das empresas. O sindicato, além de garantir os direitos do trabalhador no ato da homologação – quando são verificadas as verbas rescisórias – também confere se as cláusulas da Convenção Coletiva da categoria foram cumpridas durante o pacto laboral.

A homologação feita no Sinproep-DF protege o trabalhador e garante a defesa dos seus direitos. O sindicato tem à disposição da categoria uma equipe de homologação, que realiza e confere os cálculos de todas as verbas rescisórias devidas pelo patrão ao empregado, corrigindo qualquer contradição. A maior parte dos processos trabalhistas diz respeito à rescisão de contratos de trabalho.

Curso de Libras do Sinproep possibilita professor aprender uma nova língua

Iniciativa do sindicato já formou mais de 600 alunos

Mais de 30 professores se formaram no curso de Libras do Sinproep na modalidade básica e intermediária só este ano.

O curso é muito importante, principalmente levando em conta os dados divulgados pelo IBGE: mais de 10 milhões de cidadãos são surdos no Brasil, sendo que 2,7 milhões possuem surdez profunda, e, por isso, não escutam absolutamente nada.

A causa da progressão de quadros de perda auditiva podem estar associados ao processo de envelhecimento populacional que atinge vários países. A partir disso, a Organização Mundial da Saúde (OMS), alerta que até 2050, a estimativa é de que 900 milhões de pessoas podem desenvolver surdez.



Com base nisso, observa-se a importância de estar atento às demandas que surgem ao nosso redor, e aprender Libras torna-se um diferencial no processo comunicacional mundial. Porque os surdos têm as Libras como primeira

língua e, na maioria das vezes, dependem dela para se comunicar. Ao estudar língua de sinais, você torna-se apto a se comunicar de forma integrativa, aproximada e empática com essa parcela da população brasileira.

No curso de libras do Sinproep, ao todo são 120h em contato com a língua. A diretora de Formação do Sindicato, Maura Elizabeth, explica que esta iniciativa é essencial para o trabalho dos docentes. “Demonstra uma importante preocupação com a inclusão de todos, transformando a comunicação em uma ferramenta democrática dentro das salas de aula.”

Vale lembrar que filiados ao Sinproep-DF têm desconto exclusivo. Fique atento à abertura de novas turmas!

Recesso e férias unificada para a categoria é mais uma luta do sindicato

A diretoria do Sinproep-DF, preocupada com o problema do recesso do meio de ano e tendo em vista que as instituições particulares têm autonomia para definir os calendários de suas escolas, segue na luta pela possibilidade da unificação dos calendários do recesso escolar, no sentido de resguardar o direito de todos ao recesso de meio de ano de forma isonômica.

“O Sinproep-DF entende que isso é um problema para os docentes, tendo em vista que muitos trabalham em mais de uma instituição e, se os calendários não forem unificados, muitos professores não terão recesso”, garante a presidente do Sinproep, Karina Barbosa.

Além disso, os calendários diferenciados também trazem problemas para os pais dos alunos que, previamente, já fazem sua programação para esses períodos de recesso escolar. Acrescente-se ainda que muitas famílias, com mais de um filho estudando em escolas diferentes, terão mais dificuldades para harmonizar os seus compromissos.

Por que se filiar ao Sinproep-DF?

Entenda a importância desse ato para a garantia dos seus direitos

O sindicato é o agrupamento estável de várias pessoas de uma profissão, que convencionam colocar, por meio de uma organização interna, suas atividades e parte de seus recursos em comum, para assegurar a defesa e a representação da respectiva profissão, com vistas a melhorar suas condições de vida e trabalho. O sindicato possui um fim permanente, buscando a defesa dos interesses dos próprios associados e os da própria profissão.

Constitui uma representação legal constitucional (artigo 8º, inciso III, da CF) de todos os membros da profissão para a qual foram constituídos

e que, conforme infere-se do artigo 513 da CLT, possuem como prerrogativas, dentre outras, a de celebrar convenções coletivas ou acordos coletivos com empregadores, também o sindicato dos empregados assegurará a defesa e representação dessa profissão para melhorar as suas condições de trabalho.

E mais, atenua a inferioridade da condição econômica e coloca o empregado em plano de igualdade com o empregador para a ação e negociação coletivas. Motivo da importância da filiação, os empregados veem na figura do empregador uma fonte de maus tratos ou de ameaça

e que, para piorar as coisas, esta é considerada também por ele como um poder socialmente distante.

Por conseguinte, a intervenção do sindicato potencializa sua possibilidade de êxito nas reivindicações de melhores condições de trabalho, outro motivo é a participação na medida em que através das assembleias os empregados conseguem influir nas decisões, consagrando uma ideia de democracia e eliminando as barreiras hierárquicas encontradas nas empresas.

O sindicato existe essencialmente porque cumpre uma função protetora ou defensiva do interesse dos

trabalhadores, ou seus representantes. A sua sobrevivência, então, depende em boa parte de essa função ser percebida como necessária pelos trabalhadores, assim como de ser bem executada pelo sindicato.

Isso significa dizer que os trabalhadores tenham na figura do sindicato uma forma de fortalecimento perante o poder dominante das empresas, de forma que faz valer dos seus direitos por intermédio desses líderes sindicais, que irão prontamente reivindicar os anseios da categoria.

Sindicato forte, professor valorizado! Filie-se agora mesmo pelo nosso site www.filiasinproep.com.br

Você sabia que o SINPROEP-DF oferece suporte jurídico confiável e especializado? O seu sindicato é a sua trincheira de defesa dos seus direitos! Nossos filiados contam com um serviço jurídico exclusivo. Nossa equipe de advogados especializados está pronta para orientar e oferecer esclarecimentos sobre questões trabalhistas, contratuais e outros aspectos jurídicos relevantes para as professoras e os professores da rede particular, **confira algumas abaixo:**

Quando termina a estabilidade do professor da Educação Básica?

Os professores têm estabilidade provisória garantida pela CCT até 30 de novembro (desde que tenha um ano de trabalho na instituição).

Conforme súmula 348 do TST, é inválida a concessão de aviso prévio (trabalhado ou indenizado) na fluência da garantia de emprego, ante a incompatibilidade dos institutos (aviso e garantia de emprego).

Qual o período de estabilidade dos professores do Ensino Superior?

Conforme a cláusula 29ª da CCT, nenhum professor poderá ter seu contrato de trabalho rescindido: de 15 de abril a 30 de junho; de 30 de setembro a 30 de novembro.

Em caso de demissão, sou obrigado (a) a cumprir o aviso?

Sim, o trabalhador é obrigado a cumprir o aviso. Quando não cumprir, a instituição pode fazer o desconto no saldo de salário, salvo quando o aviso for indenizado ou o cumprimento do aviso se der nos períodos de férias ou recesso.

Art. 322 da CLT:

1º Quando demitido na assinatura do aviso prévio, o professor deve escolher a redução do cumprimento do aviso em 2 horas por dia ou 7 dias.

2º Quando a instituição fizer a liberação do cumprimento do aviso, o professor deve solicitar que seja anotada na sua via ou no pedido de demissão.

3º Caso o docente entre em outro emprego no cumprimento do aviso prévio, deve solicitar ao novo local uma declaração e entregar onde está cumprindo para não sofrer desconto dos dias não trabalhados.

O que é Súmula 10?

Súmula 10 do TST ou Lei 9.013/95 é uma indenização devida ao professor quando a demissão ocorre no fim do ano letivo. O professor tem direito a receber salários até o início das aulas com alunos, sendo que a Súmula 10, não exclui o direito ao aviso prévio, na hipótese de dispensa sem justa causa.

O que é homologação?

A homologação é a conferência das verbas rescisórias feita pelo Sindicato. É obrigatória a assistência do Sinproep-DF em todas as rescisões contratuais com mais de 6 meses de trabalho, mesmo nos pedidos de demissão.

O que é a demissão em comum acordo?

Demissão em comum acordo ocorre quando a empresa e o colaborador definem, em consenso, o fim do contrato de trabalho.

Confira o que você tem direito:

- Multa do FGTS passa de 40% para 20%;
- Saque do FGTS passa de 100% para 80%;
- Direito a 50% do aviso prévio e Lei 12.506/2011.
- Tem direito a receber os dias trabalhados e os proporcionais de férias e 13º salário.

- Não há direito ao seguro-desemprego.

Recesso Escolar

Após o encerramento das atividades letivas com alunos os professores estarão de férias ou recesso, sendo que no período de recesso, não se poderá exigir dos professores outro serviço senão o relacionado com a realização de exames.

Sendo vetada a convocação, atividades por sistema eletrônico no período de recesso ou férias dos professores.

É certo eu assinar o recibo de férias, iniciar o gozo e só receber depois?

Não. As férias devem ser pagas aos professores 48h antes do início do gozo, é vedado o início das férias no período de dois dias que antecedem feriado ou dia de repouso semanal remunerado.

A prática de pagar as férias no retorno ou após o início do gozo não caracteriza férias, e sim recesso.

Até quando a instituição tem que pagar o 13º salário?

A Lei 4.090/62 e o Decreto 57.155/65, que dispõe sobre o pagamento da Gratificação de Natal e 13º Salário, determinam que o adiantamento da primeira parcela, correspondente a metade da remuneração devida ao empregado, seja paga entre os meses de fevereiro até o último dia do mês de novembro (30 de novembro). A segunda parcela deve ser quitada até o dia 20 de dezembro.

Você já conhece nosso novo Whatsapp? Já anote na sua agenda do celular!



(61)3321-0042

Para se comunicar diretamente com o Sinproep-DF, primeiro o professor precisa cadastrar em seu celular o novo número

Horário do funcionamento do Departamento Jurídico:

O filiado ao Sinproep-DF conta com atendimento jurídico na sede do sindicato. As consultas são em horário pré-agendado, em sala exclusiva do Sindicato

TRABALHISTA - Segunda-Feira: 9h até 11h ou 14h até 16h

Terça-feira: 9h até 11h

Quarta-feira: 14h até 16h

Quinta-Feira: 9h até 11h

Sexta-feira: 9h até 11h

CÍVEL - Sexta-feira: 14h até 16h

PREVIDENCIÁRIO - Quinta e feira: 9h até 11h ou 14h até 16h

Sinproep e UDF oferecem atendimento psicológico para educadores

Estamos aqui para apoiar você.

Para participar, envie um whatsapp para o número:



(61)3321-0042

8 HoradIntervalo



ASSESSORIA JURÍDICA

Suporte jurídico trabalhista à disposição do sindicalizado.



PROGRAMA HABITACIONAL

Os sócios do SINPROEP-DF têm acesso à casa própria, por meio do Programa Morar Bem, da Codhab.



FORMAÇÃO CONTINUADA

Acesso gratuito e/ou com descontos em cursos diversos, seminários e eventos de educação.



CONVÊNIOS

Descontos e benefícios em mais de 2000 estabelecimentos como escolas, clube, saúde, saúde dentária, auto-escola, pós-graduação, idiomas, entre outros.



MEIA ENTRADA EM EVENTOS

É assegurada a concessão de 50% na aquisição de ingressos para eventos artísticos, culturais e desportivos realizados no DF.

CONHEÇA OS BENEFÍCIOS DE SER FILIADO:



Desejamos a todas as professoras e professores um Natal repleto de alegria e um Ano Novo cheio de realizações! Que o recesso seja revigorante e as férias tragam momentos de descanso merecido.

Vocês são fundamentais na formação de tantas vidas. Continuem contando com o Sinproep neste novo ano que se aproxima! Estaremos juntos, e faremos tudo para que tenhamos momentos de grandes conquistas.

BOAS FESTAS E UM FELIZ 2024!



CLUBE DA ASEEL
FILIE-SE AO SINPROEP e aproveite o Clube da Aseel com sua família!

Dia de lazer no clube para Professor filiado ao sindicato, crianças até 5 anos, PCD e idosos acima de 60 anos por apenas **R\$ 2,00**.
Dependentes e Acompanhantes **R\$ 18,00**.

Ingressos a venda em nosso site
www.sinproeploja.com



FILIE-SE SEM AGORA MESMO PELO NOSSO SITE:

WWW.FILIASINPROEP.COM.BR

