

**CONVENÇÃO  
COLETIVA  
DE TRABALHO  
DAS CRECHES  
CONVENIADAS  
2020/2022**





**CONVENÇÃO  
COLETIVA  
DE TRABALHO  
DAS CRECHES  
CONVENIADAS  
2020/2022**





## **Colega Professora, Professor, Coordenador e Coordenadora Pedagógica**

**E**ste ano, dentro de uma conjuntura difícil para os trabalhadores, diversos fatores importantes influenciaram nas nossas negociações. Além da pandemia do novo coronavírus que mudou de forma radical as relações sociais e humanas, com a suspensão temporária das atividades presenciais nas Creches Conveniadas, tivemos as medidas do Governo Federal, que interferiram bruscamente nas relações de trabalho. Começando pela redução de carga horária e de salários até a suspensão de contratos de trabalho.

Em relação às Creches Conveniadas, o Sindicato teve de buscar, por meios judiciais, o reconhecimento da isonomia entre os segmentos educacionais, tendo em vista que o GDF, no primeiro momento, recusou-se a determinar a suspensão das atividades das creches. Foi uma vitória do Sinproep na defesa da saúde e da vida das professoras e dos professores desse setor de ensino.

Mesmo com todos esses fatores sanitários e políticos adversos e a edição de medidas provisórias voltadas para a defesa do capital e da precarização das relações de trabalho, foi nesse cenário de extremas dificuldades que ocorreram as negociações deste ano.

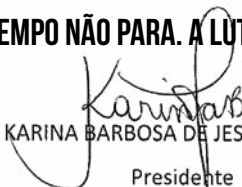
A política econômica do governo, a partir de índices inflacionários manipulados (mesmo com a elevação da inflação nesse período de pandemia), serviu de motivos para os empregadores estabelecerem uma blindagem nos reajustes salariais e criar condições para imporem uma agenda rebaixada, com a proposta de retirada de conquistas importantes conseguidas até aqui.

Diante desse quadro, mostrou-se fundamental a existência do Sinproep-DF, para que pudéssemos enfrentar esse momento adverso e lutar para manter os direitos conquistados, mesmo que não tenha sido possível avançar em novas conquistas.

Assim, as cláusulas sociais foram mantidas. Não conseguimos avançar nos índices de reajuste como pretendíamos, mas, diante das condições impostas pela conjuntura, os salários foram reajustados a partir de 1º de outubro de 2020, com o percentual de 1,50% (um vírgula cinquenta por cento) incidente sobre o salário praticado em abril de 2020, mais a aplicação da cláusula do benefício BEM ESTAR SOCIAL, previsto na cláusula 13ª da CCT.

Esta é a versão completa da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), para o período de 1º de maio de 2020 a 30 de abril de 2022, firmada entre o Sinproep-DF e o Sintibref. Este é um instrumento importante que regula a sua relação de trabalho. Com ele, você estará em condições de conhecer e de defender as suas conquistas. Havendo qualquer desrespeito às normas da CCT, denuncie ao Sindicato, estamos aqui em defesa dos seus direitos.

**O TEMPO NÃO PARA. A LUTA CONTINUA!**

  
KARINA BARBOSA DE JESUS DA SILVA  
Presidente

# ÍNDICE

Convenção Coletiva De Trabalho 2020/2022 .....	9
Salários, Reajustes E Pagamento .....	9
Reajustes/Correções Salariais .....	9
Outras Normas Referentes a Salários, Reajustes, Pagamentos e Critérios para Cálculo .....	10
Gratificações, Adicionais, Auxílios e outros .....	11
Adicional de Tempo de Serviço .....	11
Auxílio Alimentação .....	12
Auxílio Transporte .....	12
Auxílio Saúde .....	13
Outros Auxílios .....	13
Benefícios para os Trabalhadores .....	14
Contrato de Trabalho .....	17
Admissão, Demissão, Modalidades .....	17
Normas para Admissão/Contratação .....	17
Aviso Prévio .....	19
Outras Normas Referentes a Admissão, Demissão e Modalidades de Contratação .....	20
Relações de Trabalho .....	20
Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades .....	20

Assédio Moral .....	20
Jornada de Trabalho.....	20
Duração, Distribuição, Controle, Faltas .....	20
Duração e horário .....	20
Horário de Coordenação	
Coletiva dos professores.....	21
Prorrogação/Redução de Jornada .....	22
Faltas .....	22
Outras disposições sobre jornada .....	22
Saúde e segurança do trabalhador .....	23
Exames Médicos .....	23
Campanhas Educativas Sobre Saúde .....	24
Relações Sindicais .....	24
Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho .....	24
Acesso a Informações da Empresa .....	25
Contribuições Sindicais .....	25
Disposições gerais .....	28
Regras para a negociação .....	28
Descumprimento do Instrumento Coletivo .....	29
Outras disposições .....	30







# CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2020/2022

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: DF000548/2020  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 21/10/2020  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR050122/2020  
NÚMERO DO PROCESSO: 19964.111947/2020-37  
DATA DO PROTOCOLO: 14/10/2020

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS PROFESSORES EM ESTABELECIMENTOS PARTICULARES DE ENSINO DO DISTRITO FEDERAL, CNPJ n. 07.695.678/0001-85, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). KARINA BARBOSA DE JESUS DA SILVA;

E

SINDICATO INTERESTADUAL DAS INSTITUICOES BENEFICENTES, RELIGIOSAS E FILANTROPICAS, CNPJ n. 12.330.765/0001-79, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ELAINE PEREIRA CLEMENTE;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

## CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de maio de 2020 a 30 de abril de 2022 e a data-base da categoria em 01º de maio.

## CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) dos professores e coordenadores pedagógicos, que são empregados das Instituições Beneficentes, Religiosas e Filantrópicas, com abrangência territorial em DF.

# Salários, Reajustes e Pagamento

## Reajustes/Correções Salariais

## CLÁUSULA TERCEIRA - REAJUSTE

Os salários dos empregados abrangidos pela presente Convenção Coletiva de Trabalho serão reajustados a partir de 01 de outubro de 2020 com o percentual de 1,50% (um virgula cinquenta por cento) incidente sobre o salário praticado no abril de 2020, mais a aplicação da cláusula do benefício BEM ESTAR SOCIAL previsto nessa CCT. Na Data Base de 2021 as partes discutiram apenas as cláusulas econômicas da Convenção.



**Parágrafo Primeiro:** a instituição que não anteciparam o reajuste salarial de maio de 2020 a setembro de 2020 deve antecipar o percentual de 12,30% sobre o salário de abril de 2020.

**Parágrafo Segundo:** Os aumentos ou antecipações salariais concedidos espontaneamente durante o período de 01 de maio de 2019 a 30 de abril de 2020 poderão ser compensados com o reajuste ora concedido, excetuando-se aqueles decorrentes de implemento de idade, equiparação salarial, promoção e término de aprendizagem.

**Parágrafo Terceiro:** As entidades que já tiverem fechado suas folhas de pagamento na data do início da vigência desta convenção efetuarão o pagamento do retroativo previsto nesta cláusula em parcela única na folha de pagamento do mês subsequente à homologação deste instrumento coletivo.

**Parágrafo Quarto:** Caso a cláusula do BEM ESTAR SOCIAL não seja renovada nas próximas CCTs os salários dos empregados abrangidos pela presente Convenção Coletiva deve ter o acréscimo do valor de R\$ 20,00 (vinte reais) corrigidos proporcionalmente no salário dos abrangidos pela CCT.

**Parágrafo Quinto:** As partes fixam a vigência das Cláusulas Sociais da presente Convenção Coletiva de Trabalho para 02 (dois) anos, mantendo-se a data-base da categoria em 01º de maio e na Data Base de 2021 serão discutidos apenas as cláusulas econômicas.

Outras normas referentes a salários, reajustes,  
pagamentos e critérios para cálculo

#### **CLÁUSULA QUARTA - SALARIO DA CATEGORIA**

A partir de 01 de maio de 2016, a remuneração do professor é fixada pelo número de aulas semanais, na conformidade dos horários e do disposto na CLT, em seu art. 320 e parágrafos.

**Parágrafo Primeiro:** O pagamento far-se-á mensalmente considerando-se, para esse efeito, cada mês constituído de 4 ½ (quatro e meia) semanas, acrescida cada uma de 1/6 (um sexto) de seu valor, a título de repouso semanal remunerado observados os termos da Lei nº 605/49.

**Parágrafo Segundo:** O horário de aulas, no início do ano letivo, será elaborado de comum acordo, e por escrito, entre a instituição de ensino e o professor.

**Parágrafo Terceiro:** A modificação do horário, após o início do ano letivo, deverá ser de comum acordo, e por escrito, entre a instituição (o estabelecimento) de ensino e o professor.

**Parágrafo Quarto:** Em nenhuma hipótese poderá haver redução do salário-aula do professor.

**Parágrafo Quinto:** Fica estabelecido que os professores abrangidos pela presente convenção coletiva não serão admitidos com salário-aula inferior a R\$ 13,18 (treze reais e dezoito centavos), sem o repouso semanal remunerado como piso salarial mínimo.



**Parágrafo Sexto:** A partir de 1º de outubro de 2020 o piso dos coordenadores será de R\$ 2.664,85 (dois mil seiscentos e sessenta quatro reais e oitenta e cinco centavos). Para os coordenadores que já recebem acima do piso o reajuste será o percentual de 1,50% mais aplicação do benefício BEM ESTAR SOCIAL previsto nessa CCT.

**Parágrafo Sétimo:** As instituições a partir do mês de outubro de 2015 terão que discriminar nos contracheques dos professores o valor da hora aula, e a carga horária, assim como, o descanso semanal remunerado. Para definir o valor da hora aula, toma-se o salário base e divide-se pelo fator multiplicador 157,50 (correspondente a 30 horas semanais).

**Parágrafo Oitavo:** A carga horária dos professores em 2019 será de 20, 30 ou 40 horas.

### **CLÁUSULA QUINTA - CONTRACHEQUE**

A instituição deverá fornecer ao professor, mensalmente, até o 5º dia útil do mês o comprovante de pagamento, devendo constar:

- a) identificação da instituição e do professor;
- b) o valor da hora aula e a carga horária semanal;
- c) o valor da hora atividade paga;
- d) o descanso semanal remunerado;
- e) o número de horas extras do mês e respectivos valores pagos;
- f) o valor do recolhimento previdenciário e do FGTS do mês;
- g) outros eventuais acréscimos e descontos, sequenciados e explicitamente nomeados.

O fornecimento do contracheque com as características acima é obrigatório.

**Parágrafo Único:** O contracheque do professor será impresso em papel timbrado da instituição, ou dele constará carimbo que identifique, com clareza, a instituição pagadora.

### **CLÁUSULA SEXTA - LEI Nº. 9.013/95 SÚMULA 10 DO TST**

Será assegurado ao professor o pagamento dos salários no período entre o final de um ano letivo e o início de outro ano letivo e, se despedido, sem justa causa no término do ano letivo ou no curso do mencionado período, também fará jus aos referidos salários.

**Parágrafo Único** – Entende-se como ano letivo o período em que há a presença de alunos na instituição para que lhes sejam ministradas aulas, exames.

## **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

### **Adicional de Tempo de Serviço**

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - ANUÊNIO**

Fica estabelecido que a partir de 01 de maio de 2006 ao empregado que ao completar um ano de efetiva prestação de serviço na mesma entidade/



instituição, durante a vigência desta avença, será devido o pagamento de 1% (um por cento), a cada ano trabalhado, incidente sobre o seu salário-base, a título de anuênio.

**Parágrafo Único** – Fica assegurado a partir de 2019 à permanência do pagamento para os trabalhadores que já recebem acima desse limite, resguardada a jurisprudência majoritária que entende se tratar de direito adquirido. Para os demais trabalhadores o anuênio fica limitado a 10%.

## Auxílio Alimentação

### **CLÁUSULA OITAVA - TICKET REFEIÇÃO / ALIMENTAÇÃO**

A partir de 01/05/2020 as Instituições fornecerão aos seus empregados ticket-refeição/alimentação no valor de R\$ 18,85 (Dezoito reais e oitenta e cinco centavos) por dia, Ficando facultado o desconto no salário do empregado, nos percentuais e nos termos da legislação em vigor, não integrando, sob nenhum aspecto, a remuneração do empregado.

**Parágrafo Primeiro:** As Instituições que possuem refeitório próprio e fornecem alimentação ficam desobrigadas de fornecer o ticket-refeição/alimentação.

**Parágrafo Segundo:** As entidades que já fornecem o ticket-refeição/alimentação de valor superior ao fixado no caput e deverão reajustar o valor deste no percentual de 2,46% (dois virgula quarenta e seis por cento) a partir de 01/10/2020.

**Parágrafo Terceiro:** Fica garantido aos representados por esta convenção o direito ao café da manhã que será fornecido fora do horário regular de trabalho, antes do início da jornada regular de trabalho, ao lanche durante o intervalo dos 15 minutos e durante a coordenação, que devem ser fornecidos pela instituição.

## Auxílio Transporte

### **CLÁUSULA NONA - SUBSIDIO DE TRANSPORTE PARA EMPREGADOS**

O empregador somente concederá vale-transporte aos empregados que optarem por escrito por receber este, bem como autorizarem o desconto em seu salário do percentual de 6% (seis por cento), conforme disposto na legislação vigente.

**Parágrafo Único:** Fica facultado ao empregador a concessão do vale transporte prescrito nesta cláusula em forma pecúnia aos empregados que comprovadamente não utilizem do transporte público para deslocamento ao local de trabalho, não configurando tal verba salário ou integrante da respectiva remuneração para qualquer fim.



## Auxílio Saúde

### **CLÁUSULA DÉCIMA - SEGURO DE VIDA EM GRUPO E AUXÍLIO SAÚDE - PLANO ODONTOLÓGICO**

Fica garantida a manutenção dos referidos benefícios para os empregados, sendo livre a escolha do plano e da respectiva corretora ou operadora pelos empregadores, conforme segue:

**Parágrafo Primeiro:** SEGURO DE VIDA EM GRUPO As Instituições se comprometem a arcar com o custo de R\$ 8,87 (oito reais e oitenta e sete centavos) a partir de junho de 2020, mensais por empregado. Após termo de contratação da Seguradora as instituições serão informadas acerca dos procedimentos.

**Parágrafo Segundo:** AUXÍLIO SAÚDE - PLANO ODONTOLOGICO As Instituições se comprometem a arcar com o custo de R\$ 17,86 (dezessete reais e oitenta e seis centavos) a partir de outubro de 2020, mensais por empregado para implementação AUXÍLIO SAÚDE - PLANO ODONTOLOGICO. Após termo de contratação da empresa as instituições serão informadas acerca dos procedimentos.

**Parágrafo Terceiro:** O Sinproep/DF e Sintibref/DF vão assinar termo de cooperação de unificação na Contratação da Seguradora e Assitencia Saúde, sendo que os boletos serão emitidos por um dos Sindicatos. O Sinproep/DF avisará as instituições com antecedência por ofício.

## Outros Auxílios

### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - BENEFÍCIOS QUE NÃO CONSTITUEM SALÁRIO IN NATURA**

Não Constituem “Salário in Natura” previsto no artigo 458 da CLT, os seguintes benefícios, quando oferecidos pelas Instituições, conforme a vontade coletiva da categoria: refeição, abrigo após a jornada de trabalho, auxílio-farmácia, seguro de vida, auxílio-educação, previdência privada, plano de saúde, cesta básica e moradia, sendo nulos os pedidos judiciais de pagamentos de integração, ficando o empregador autorizado com a presente a requerer a extinção do feito.

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - UNIFORME**

Fica assegurado aos professores o fornecimento gratuito de uniformes, por parte da instituição, quando este exigir o uso dos mesmos.

### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - BEM ESTAR SOCIAL**

Fica estabelecido o presente benefício aos empregados e Instituições à obrigatoriedade de cumprimento do benefício “Bem-Estar Social”, que visa garantir melhores condições à categoria, concedendo vantagens e segurança aos trabalhadores e empregadores, devendo ser cumprida obrigatoriamente pelas Instituições Empregadoras as seguintes condições:



## PARÁGRAFO PRIMEIRO – DAS GARANTIAS

Plano Completo R\$20,00

<b>BENEFÍCIOS PARA OS TRABALHADORES</b>			
<b>BENEFÍCIOS</b>	<b>VALOR</b>	<b>PAR-CELAS</b>	<b>MOTIVO</b>
Benefício kit Natalidade	450,00	1	Nascimento de filho(a) da empregada titular (mãe).
Benefício Cesta Básica	450,00	1	Afastamento por doença superior a 60 dias e inferior ou igual a 90 dias.
Benefício pós-cirúrgico	Até 400,00	1	Afastamento por acidente seguido de procedimento cirúrgico.
Benefício ortopédico	Até 600,00	1	Afastamento por acidente com locação de aparelhos.
Benefício alimentar por afastamento	500,00	2	Afastamento por doença superior a 90 dias e inferior ou igual a 180 dias.
Benefício creche	200,00	3	Matrícula do filho(a) em creche particular.
Benefício casamento	900,00	1	Em caso de casamento do titular.
Benefício psicológico solidário	Até 1350,00	-	Afastamento superior a 180 dias.
Benefício aposentadoria	1.500,00	1	Aposentadoria do titular.
Benefício kit escola	Até 450,00	1	Aquisição de material escolar de filho(a) matriculado em escola particular no Ensino Fundamental I (1º ao 5º ano).
Benefício nutricional e fitness	-	-	Apoio nutricional e fitness ao titular.
Rede de descontos	-	-	Rede de descontos nacional.



## BENEFÍCIOS PARA OS TRABALHADORES

BENEFÍCIOS	VALOR	PAR-CELAS	MOTIVO
Reembolso de rescisão	Até 2.000,00	1	Pagamento de rescisão de empregado com no mínimo 10 anos de vínculo empregatício ininterrupto em regime CLT.
Benefício capacitação	500,00	1	Verba para treinamento em razão da admissão de trabalhador acima de 60 anos ou deficiente físico.
Reembolso de licença paternidade	450,00	1	Licença do empregado titular.
Reembolso de licença maternidade	600,00	1	Licença da empregada titular.
Reembolso de afastamento por acidente	1.500,00	1	Afastamento do titular por acidente.

### PARÁGRAFO SEGUNDO – REGRAS DE UTILIZAÇÃO

**I)** A gestão e movimentação no benefício serão realizadas pelo SINPROEP/DF e ou SINITIBREF/DF, mediante acordo entre as partes. As movimentações (inclusão e alteração) serão realizadas através de planilha padrão, disponível no site de um dos sindicatos ou por e-mail através de planilha padrão, disponível no site do Sindicato ou por e-mail para: [cadastrobef@proagirbeneficios.com.br](mailto:cadastrobef@proagirbeneficios.com.br) os seguintes dados: NOME COMPLETO, CPF, DATA DE NASCIMENTO, ENDEREÇO COMPLETO DO BENEFICIÁRIO COM CEP, TELEFONE RESIDENCIAL, TELEFONE CELULAR DO EMPREGADO, EMAIL DO EMPREGADO, NOME DA MÃE, DATA DE ADMISSÃO E OU DEMISSÃO.

**II)** A listagem para inclusão deverá ser encaminhada até o dia 25 de cada mês, bem como as movimentações no quadro de empregados. Caso o dia 25 não seja dia útil, o envio deverá ser antecipado, ou seja, no último dia útil que antecede o dia 25. Caso a instituição empregadora não receba os boletos até 5 dias antes do vencimento solicite-os através do telefone: (31) 3442-1300 ou e-mail: [cobrancabes@proagirbeneficios.com.br](mailto:cobrancabes@proagirbeneficios.com.br)

**III)** O empregador, obrigatoriamente, contribuirá o valor mensal de R\$ 20,00 (vinte reais), por empregado.



**IV)** O recolhimento dos valores além dos prazos estabelecidos será acrescido de multa de 2% (dois por cento), juros moratórios de 0,033% ao dia, sobre o valor principal descrito no corpo do boleto, imputável às Instituições.

**V)** A Instituição deverá proceder o pagamento até o dia 10 do mês seguinte à inclusão do empregado na lista para exercício do benefício, através de boleto bancário, enviado previamente através da Administradora. Caso não receba o boleto em até 5 (cinco) dias antes do vencimento, cabe à Instituição solicitar através do telefone (31) 3297-5353 ou e-mail: [cobrancabes@proagirbeneficios.com.br](mailto:cobrancabes@proagirbeneficios.com.br). Caso o valor do boleto esteja divergente, favor entrar em contato imediatamente, até no máximo o dia do vencimento original (padrão), ou seja, dia 10. Ultrapassando essa data o boleto deverá ser pago conforme enviado.

**VI)** O prazo para informar e requerer os benefícios é de até 90 (noventa) dias após o evento ocorrido, conforme coluna de 'Motivo' da tabela acima, somente através do e-mail: [ocorrencias@proagirbeneficios.com.br](mailto:ocorrencias@proagirbeneficios.com.br).

**VII)** A não informação por parte da Instituição empregadora dos empregados com rescisão de contrato de trabalho dentro do mês obriga o pagamento da mensalidade até que a administradora receba a referida informação para exclusão do mesmo.

**VIII)** O 'Manual de Orientações e Regras' que estabelece os critérios para utilização dos benefícios desta cláusula será encaminhado via e-mail para todas as Instituições empregadoras e a todos os empregados que solicitarem. As partes acordam que quaisquer alterações no 'Manual de Orientações e Regras' para exercício deste benefício, poderão ocorrer somente na próxima negociação da Convenção Coletiva de Trabalho.

#### **PARÁGRAFO TERCEIRO**

No caso de trabalhadores afastados antes do início do BEM-ESTAR SOCIAL, a instituição fica isenta da obrigatoriedade de inclusão, até que este retorne suas atividades. No caso de trabalhadores afastados após sua inclusão no referido benefício, a instituição empregadora continua responsável pelo pagamento da mensalidade dos mesmos. Caso o empregado tenha trabalhado na instituição no mínimo um dia, ele ficará ativo no benefício até o último dia do mês, sendo assim o nome dele constará no boleto de vigência referente ao mês coberto, lembrando que a instituição empregadora deverá informar a demissão no prazo correto.

#### **PARÁGRAFO QUARTO**

Em caso de prejuízo ao empregado por inadimplência e/ou descumprimento pelo Empregador, a Instituição empregadora configura-se como inteiramente responsável pelo pagamento das garantias estabelecidas nesta cláusula, quando da ocorrência dos eventos, bem como permanece regulamente responsável pelo descumprimento da presente CCT, assumindo todo ônus pelo indevido descumprimento.





**PARÁGRAFO QUINTO** Em virtude do descumprimento e manifesta lesão ao direito coletivo dos empregados, a instituição empregadora fica obrigada a reparar o dano e indenizar o empregado em 10% (dez por cento) do valor total de todos os eventos.

**PARÁGRAFO SEXTO** A inadimplência de qualquer boleto em atraso igual ou superior a 20 (vinte) dias do vencimento original acarretará a suspensão de todos os empregados. Caso recebamos listagem com a movimentação (inclusão e ou exclusão de empregados), estes não serão atualizadas caso a Instituição Empregadora esteja inadimplência. Após a quitação de todas as pendências a empregadora deverá encaminhar a lista atualizada para reinclusão e os empregados serão incluídos com novo início. Com a suspensão da utilização por inadimplência, a Instituição é responsável pelos custos advindos da necessidade de uso de cada beneficiário e deverá efetuar o ressarcimento em dobro dos meses em que o empregado não esteve ativo no benefício, a título de indenização. Em função da continuidade da inadimplência a cobrança será judicial, e ainda, o título poderá ser protestado, por descumprimento desta, o que não isenta à Instituição da quitação de pagamento(s) pendente(s).

**PARÁGRAFO SETIMO** Fica facultado às Instituições conveniadas com o poder público, integrar aos salários dos empregados o valor deste benefício, de obrigação do empregador, e que tais valores deverão ser descontados dos empregados, fazendo constar no contracheque dos mesmos, conforme estipulado no parágrafo segundo da cláusula “PISO DA CATEGORIA” da CCT vigente.

## **Contrato de Trabalho Admissão, Demissão, Modalidades**

### Normas para Admissão/Contratação

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - CONTRATAÇÃO POR PRAZO DETERMINADO**

Será nula a contratação do trabalho do professor, por prazo determinado, para ministrar aulas em curso regular, salvo em se tratando de aulas de recuperação, em substituição de professor afastado temporariamente ou por motivo previsto em lei, ou, ainda, na hipótese de contrato de experiência.

### Desligamento/Demissão

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - PRAZO PARA HOMOLOGAÇÃO**

As instituições terão obrigatoriamente que no ato da comunicação da dispensa ou pedido de demissão, no prazo máximo de três dias, agendar junto ao Sinproep/DF a homologação das rescisões de contrato de trabalho. Sendo de



responsabilidade do Sinproep/DF a disponibilidade de agenda, com a emissão de um documento que comprove a solicitação por parte do estabelecimento de ensino. Tal cláusula não isenta a responsabilidade da Instituição cumprir as obrigações previstas no art. 477 da CLT.

**Parágrafo Primeiro:** Ficam obrigadas as instituições a apresentar os documentos necessários para homologação conforme legislação vigente e a deixar cópia do termo de rescisão e demais documentos no sindicato.

**Parágrafo Segundo:** Em caso de atraso no pagamento das verbas rescisórias, desatendidos os prazos legais, será aplicada a multa prevista em lei, se o empregado e o sindicato não tiverem dado causa ao atraso.

**Parágrafo Terceiro** - Fica obrigada a instituição que agendar com o empregado a homologação e não comparecer ou comparecer faltando algum dos documentos que impeça a realização da homologação, a pagar uma indenização correspondente ao valor de um dia de trabalho correspondente no ato da homologação, sem prejuízo da aplicabilidade da multa prevista no Art. 477 da CLT, quando for o caso.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - RESCISÃO CONTRATUAL**

Em caso de atraso no pagamento das verbas rescisórias, desatendidos os prazos legais, será aplicada a multa prevista em lei.

**Parágrafo primeiro** - Nas rescisões contratuais levadas ao conhecimento do SINPROEP-DF, esse, na data marcada, desde que comprovada pelo estabelecimento de ensino a ciência do professor da data e horário estabelecido para o ato, comprovará a presença do estabelecimento de ensino, quando o professor não comparecer, mediante declaração por escrito, onde constará nova data de comparecimento, quando será efetuado o pagamento.

**Parágrafo segundo** - É obrigatória a assistência do SINPROEP-DF em todas as rescisões contratuais a partir de 1 (um) ano de prestação de serviços, mesmo no pedido de demissão.

Fica o Sinproep/DF e Sinibref/Inter autorizados, caso queiram, a ingressarem com Dissídio Coletivo contra essa cláusula, sendo mantida a obrigação das cláusulas que versam sobre homologação, enquanto não houver decisão judicial transitada em julgado em sentido contrário, conforme audiência realizada no MPT dia 11 de setembro de 2020. PA- MED 001230.2020.10.000/8.

**Parágrafo terceiro** - O estabelecimento de ensino informará ao SINPROEP-DF o nome e os dados do professor, quando solicitar homologação da rescisão contratual.



## Aviso Prévio

### CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - AVISO PRÉVIO

O Aviso Prévio devido pelo empregador ao empregado será escalonado proporcionalmente ao tempo de serviço como segue:

TEMPO DE SERVIÇO ANO COMPLETO	AVISO PRÉVIO Nº DE DIAS
00 ano	30 dias
01 anos	33 dias
02 anos	36 dias
03 anos	39 dias
04 anos	42 dias
05 anos	45 dias
06 anos	48 dias
07 anos	51 dias
08 anos	54 dias
09 anos	57 dias
10 anos	60 dias
11 anos	63 dias
12 anos	66 dias
13 anos	69 dias
14 anos	72 dias
15 anos	75 dias
16 anos	78 dias
17 anos	81 dias
18 anos	84 dias
19 anos	87 dias
20 anos	90 dias

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - O empregado que não tiver interesse ao cumprimento do aviso prévio dado pelo empregador, poderá liberar-se de cumpri-lo, percebendo os dias trabalhados no período, devendo a empresa efetuar o pagamento no prazo legal do art. 477 da CLT.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - O tempo do aviso prévio concedido pelo empregador que ultrapassar de 30 (trinta) dias, estes serão indenizados.



Outras normas referentes a admissão,  
demissão e modalidades de contratação

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - CARTA DE REFERÊNCIA**

A instituição empregadora fornecerá carta de referência a todo professor, coordenador pedagógico que se desligar, informando as atividades desenvolvidas pelo mesmo na instituição, desde que não tenha sido a hipótese de dispensa por justa causa.

## **Relações de Trabalho Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

Assédio Moral

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - ASSÉDIO MORAL**

Criar uma comissão de análise de denúncias de assédio moral, caso haja demanda, composta pelo SINPROEP/DF e o SINIBREF, para analisar as denúncias de assédio moral ocorridas, sofridas pelos professores e coordenadores no interior nas Creches.

## **Jornada de Trabalho Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

Duração e Horário

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - JORNADA DE TRABALHO**

Os professores abrangidos por esta Convenção Coletiva de Trabalho somente poderão laborar em jornadas de 20, 30 ou 40 horas semanais a partir de janeiro de 2017.

**Parágrafo Primeiro** - Sendo que as coordenações devem ser realizadas conforme quadro



## HORÁRIO DE COORDENAÇÃO COLETIVA DOS PROFESSORES

CARGA HORÁRIA	DISTRIBUIÇÃO DA CARGA	DIAS DA SEMANA	DURAÇÃO EM HORAS	TURNOS/HORÁRIO
20 horas	Sendo 18 horas de regência e 2 horas de coordenação por semana	2 vezes por semana	1 hora por dia	No turno de regência do professor (matutino ou vespertino)
		1 vez por semana	2 horas por dia	
40 horas	Sendo 35 horas de regência e 5 horas de coordenação por semana	5 vezes por semana	1 hora por dia	Sempre no vespertino (entre 13h e 17h30)
		1 vez por semana	De até 5 horas	
30 horas	Sendo 25 horas de regência e 5 horas de coordenação por semana	2 vezes por semana	2h30 por dia	Sempre no noturno
30 horas	Sendo 25 horas de regência e 5 horas de coordenação por semana	3 vezes por semana	Dois dias de 1 hora após expediente e uma noite de 3 horas	Dois dias de 1 hora das 12h às 13h ou de 12h30 às 13h30 (conforme horário de saída) mais 3 horas uma vez na semana no noturno.
30 horas	Sendo 25 horas de regência e 5 horas de coordenação por semana	5 vezes por semana	1 hora por dia após o expediente	1 hora de segunda a sexta-feira das 12h às 13h ou de 12h30 às 13h30 (conforme horário de saída).

**Parágrafo Segundo** - Quando o estabelecimento de ensino cumprir com seu dever de conceder intervalo de, no mínimo, 15 (quinze) minutos, durante o turno de trabalho, fica caracterizada a quebra de consecutividade aludida no art. 318, da CLT, considerando-se extraordinárias apenas as aulas trabalhadas a partir da sétima (inclusive), no mesmo dia, para o mesmo estabelecimento de ensino.



## Prorrogação/Redução de Jornada

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - EMPREGADO ESTUDANTE**

Fica assegurada ao empregado estudante, nos dias de provas escolares que coincidam com o seu horário de trabalho, sua ausência da Instituição, duas (02) horas antes e até (01) hora após o término da prova ou exame. Para a concessão desse benefício, o empregado deverá avisar o empregador com um mínimo de 24 (vinte e quatro) horas, e, depois, comprovar o seu comparecimento às provas ou exames, por documentos fornecidos pelo estabelecimento de ensino no prazo de 5 (cinco) dias.

**Parágrafo Único:** As instituições com necessidades em conceder licença - remunerada ou não - aos seus colaboradores-empregados que estejam regularmente matriculados e frequentando cursos de ensino superior e que precisem realizar estágio curricular obrigatório devidamente comprovado, poderão procurar o sindicato laboral para negociar acordo específico para esse fim.

## Faltas

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - ABONO DE FALTAS**

Serão abonadas as faltas sem reposição quando previstas no art. 473 da CLT, ressalvadas as condições mais benéficas do art. 320, §3º.

**Parágrafo Primeiro:** GALA/LUTO – Não serão descontadas do professor e coordenador no decurso de 9 (nove) dias, as faltas verificadas por motivo de gala, ou de luto, em consequência de falecimento do cônjuge, do pai ou mãe e filhos. De 2 (dois) dias consecutivos, em caso de falecimento de demais ascendentes ou descendentes, irmão ou pessoa que, declarada em sua carteira de trabalho e previdência social, viva sob sua dependência econômica.

## Outras disposições sobre jornada

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - RECESSO FINAL E MEIO DE ANO**

No período de férias escolares conforme calendário escolar aprovado pela Secretaria de Educação (dia seguinte ao último dia letivo com aluno de um ano letivo e véspera do primeiro dia letivo de novo ano letivo), e no recesso letivo de meio de ano (dia seguinte ao último dia com aluno e véspera do primeiro dia de aula do segundo semestre), não se poderá exigir dos professores outro serviço senão o relacionado com a realização dos encontros pedagógicos. Por tais serviços, já embutidos na remuneração do art. 322 da CLT, não haverá pagamento de horas-extras.



**Parágrafo Primeiro:** Entende-se por encontros pedagógicos o conjunto de atividades preparatórias para o início do semestre letivo. Os encontros pedagógicos, as reuniões, as orientações, as palestras, a confecção e a organização de materiais educacionais. A duração dos encontros pedagógicos será de, até, cinco dias úteis.

**Parágrafo Segundo:** Após o encerramento das atividades letivas com aluno, no final e meio de ano, somente será permitida a convocação dos docentes, respeitadas as respectivas cargas horárias e período de trabalho correspondente, para as avaliações dos processos pedagógicos que se encerram, limitado a até 02 (dois) dias úteis.

**Parágrafo Terceiro:** A presente cláusula não se aplica às instituições que, pela natureza do serviço e do plano de trabalho/ação/aplicação, tenham serviços contínuos (e muitas vezes intensificados durante as férias escolares), tais como serviços de convivência, serviços de atendimento ao idoso, de atendimento ao público com necessidades especiais e a público sob tutela do Estado, entre outros.

**Parágrafo Quarto:** A presente cláusula não se aplica às instituições que, pela natureza do serviço e do plano de trabalho/ação/aplicação, tenham serviços contínuos (e muitas vezes intensificados durante as férias escolares), tais como serviços de convivência, serviços de atendimento ao idoso, de atendimento ao público com necessidades especiais e a público sob tutela do Estado, entre outros.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - DIA DO PROFESSOR**

No dia 15(quinze) de outubro, Dia do Professor, os PROFISSIONAIS abrangidos por esta CCT não darão aula, exceto no caso previsto no parágrafo único desta cláusula.

**Parágrafo único:** Nos anos em que o Dia do Professor e o feriado nacional de 12(doze) de outubro cair em dias de segunda a sexta-feira, o estabelecimento de ensino poderá mover a comemoração do dia 15(quinze) de outubro para outro dia da semana, de forma que anteceda ou suceda o dia 12(doze) de outubro.

## **Saúde e Segurança do Trabalhador**

### **Exames Médicos**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - FOLGA ANUAL PARA PREVENÇÃO DO CÂNCER**

Fica garantido às empregadas o direito a uma folga anual para realização de exames de controle do câncer de mama e do colo do útero somente após o término do contrato de experiência, conforme disposto na Lei Distrital n° 3.078/02.



**Parágrafo Primeiro:** Para a concessão da folga anual prevista no caput deverá a empregada avisar seu empregador com 48h (quarenta e oito horas) de antecedência, bem como apresentar, no prazo de 5 (cinco) dias, documento comprobatório de prevenção ao câncer.

## Campanhas Educativas sobre Saúde

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - MEDIDAS DE PREVENÇÃO DE VOZ**

As Instituições promoverão ações que visem à preservação da saúde vocal dos professores, coordenadores, tais como informações, treinamento, exercícios para o uso correto da voz e, quando necessário, encaminhamento para tratamento.

**Parágrafo único:** Esse programa, destinado aos professores e coordenadores, que tenham interesse em dele participar, será realizado fora da jornada de trabalho e não obrigará as instituições ao pagamento de horas extras.

## Relações Sindicais

### Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - ACESSO PARA DIVULGAÇÃO E SINDICALIZAÇÃO**

Fica assegurado o livre acesso dos dirigentes, representantes e delegados sindicais e divulgadores do Sindicato à sala dos professores, desde que comunicado com antecedência mínima de 72hrs nos horários de intervalos, para tratarem de assunto de interesse da categoria, desde que comunicado antes ao dirigente do estabelecimento de ensino, ou ao seu substituto.

**Parágrafo Único:** O acesso acima convencionado poderá dar-se em outro horário, dentro do horário de funcionamento do estabelecimento de ensino, para que sejam afixados cartazes ou deixado material impresso na sala dos professores, neste caso sendo o dirigente sindical acompanhado ou autorizado pela direção do estabelecimento de ensino.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - QUADRO DE AVISOS**

É facultada ao SINPROEP/DF a afixação em quadros de avisos na sala dos empregados, de informações à categoria, desde que não seja matéria de conteúdo político-partidário, conceitos ou expressões injuriosas, que disponham os empregados contra o empregador ou autoridades.





## Acesso a Informações da Empresa

### CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - RELAÇÃO NOMINAL

Nos meses de março e setembro de cada ano na vigência da presente Convenção, em cumprimento aos precedentes normativos nº 41 e nº 111 do Egrégio Tribunal Superior Trabalho, e da Nota Técnica/SRT/MTE nº 202/2009, as instituições estarão obrigadas a encaminhar ao SINPROEP-DF relação nominal professores, coordenadores que integram os seus quadros de funcionários, com CPF e com o respectivo número de inscrição no Programa de Integração Social – PIS, acompanhada dos valores do salário-aula, do salário mensal, dos descontos previdenciários e legais, inclusive do desconto da contribuição sindical e das guias da contribuição sindical. A relação poderá ser enviada por meio magnético ou pela internet, desde que solicitadas pelo SINPROEP e com 10 (dez) dias de prazo para envio.

## Contribuições Sindicais

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA - MENSALIDADE ASSOCIATIVA

Nos termos do artigo 545 da CLT, as instituições se obrigam a descontar em folha de pagamento, as mensalidades sociais devidas ao SINPROEP/DF por seus associados, desde que devidamente autorizado pelos empregados e comunicado à instituição pelo sindicato.

**Parágrafo Primeiro:** O SINPROEP/DF encaminhará a instituição empregadora, os boletos e listagem dos empregados que autorizaram o desconto, até o dia 30 do mês da associação, com vencimento para o dia 10 de cada mês, caso não receba até 5 dias antes do vencimento ou tenha qualquer outro imprevisto solicite imediatamente, através do telefax: (61) 3321-0042 ou e-mail: [financeirosinproepdf@gmail.com](mailto:financeirosinproepdf@gmail.com), outra via do(s) boleto(s).

**Parágrafo Segundo:** Para os empregados que adentrarem ao convênio no decorrer do ano, o SINPROEP/DF enviará à instituição a autorização de desconto em folha, informando a sindicalização dos mesmos.

**Parágrafo Terceiro:** O empregado associado poderá se desfilial, a qualquer tempo, mediante solicitação formal enviada ao SINPROEP/DF, que por sua vez encaminhará a instituição ofício suspendendo o desconto em folha do sindicalizado, junto com cópia da solicitação do mesmo. Caso a instituição já tenha efetuado o desconto, ela devolverá no próximo salário e, caso a instituição já tenha remetido o valor para o sindicato, este deverá ressarcir o trabalhador.

**Parágrafo Quarto:** As instituições encaminharão mensalmente ao SINPROEP/DF, cópia do comprovante de pagamento das Mensalidades Associativa, juntamente com a relação nominal dos empregados sindicalizados, correspondente ao pagamento efetuado.

**Parágrafo Quinto:** A utilização do(s) convenio(s) será (ão) suspensa para o sindicalizado, por inadimplência das contribuições por dois meses ou mais. Fica advertido que a instituição que proceder com os descontos da Mensalidade Associativa e não fizer o devido repasse ao SINPROEP/DF, estarão cometendo Crime de Apropriação Indébita, podendo a mesma responder processo criminal, danos materiais e morais, além de arcar com as penalidades constantes neste. Caso ainda assim a inadimplência continue, será feita cobrança judicial, por descumprimento deste, o que não isenta à Instituição da quitação de pagamento(s) pendente(s).

**Parágrafo Sexto:** No caso de empregado sindicalizado afastado, a instituição empregadora deverá informar imediatamente ao SINPROEP/DF, o afastamento e retorno do mesmo. Caberá a este empregado sindicalizado, o pagamento da sua Mensalidade Social, durante o período de seu afastamento, mediante boleto individual emitido pelo SINPROEP/DF. Caso o empregado não faça os pagamentos à utilização do(s) convenio(s) será(m) suspensa, até a completa e obrigatória regularização.

**Parágrafo Sétimo:** O valor da mensalidade sindical será de R\$ 24,81 (vinte e quatro reais e oitenta e um centavos) e reajustado conforme a data-base de acordo com a assembleia geral que aprovou.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL LABORAL**

Considerando o que foi aprovado pela Assembleia Geral que deliberou sobre os itens da negociação coletiva e delegou poderes para a assinatura desta Convenção Coletiva de Trabalho e de acordo com o disposto no art. 8º, inciso III, da Constituição Federal e os vários preceitos da CLT, que obrigam o Sindicato a promover assistência e defesa dos direitos e interesses coletivos e individuais de toda a categoria, e não somente de associados, e na conformidade do inciso IV, deste mesmo art. 8º, que autoriza a fixação de contribuição pela assembleia geral dos sindicatos, independentemente da contribuição prevista em lei, para suplementar o custeio do sistema sindical confederativo será cobrado a Contribuição Assistencial Laboral de todos os trabalhadores, independentemente de ser associado ou não associado, na forma prevista nos parágrafos da presente cláusula.

**Parágrafo Primeiro:** No ano de 2020 as Instituições procederão ao desconto no salário de seus empregados, sindicalizados ou não, no valor de R\$ 50,00 (cinquenta reais), em favor do SINPROEP/DF, o desconto será efetuado no mês do registro da CCT, em parcela única ao ano, caso a folha de pagamento já esteja concluída, imediatamente no mês subsequente ao registro da convenção coletiva de trabalho. Em 2021 o valor da taxa Assistencial será discutida nas cláusulas econômicas.

**Parágrafo Segundo** - Em conformidade, a Ordem de Serviço número 01, de 28 de março de 2009 do Ministério do Trabalho e Emprego, TAC 260/2011 do Ministério Público do Trabalho, após homologação deste Instrumento Coletivo no ex-Ministério do Trabalho, o Sinproep-DF deverá publicitar aos seus representantes o direito a oposição pessoal pelo período de 10 (dez) dias corridos em sua sede com atendimento no sábado de 08h às 14h e no domingo 08h a 12h.

**Parágrafo Terceiro:** As importâncias descontadas deverão ser recolhidas até o dia 10 (dez) do mês subsequente do desconto em boleto fornecido pelo SINDICATO DOS PROFESSORES EM ESTABELECIMENTOS PARTICULARES DE ENSINO DO DISTRITO FEDERAL - SINPROEP/DF, com sede no SIG, Quadra 03, Bloco C, Lote 49 Loja 50, Brasília/DF. O atraso no recolhimento importará em multa de 10% (dez por cento) sobre o valor devido, juros de 1% (um por cento) ao mês e correção monetária, sobre os valores. O estabelecimento de ensino enviará, em dez dias contados do recolhimento, por fax, e-mail ou correios, a relação dos professores e respectivos valores descontados.

**Parágrafo Quarto:** As guias são expedidas pelo SINPROEP/DF, caso a instituição não receba até 5 dias antes do vencimento ou tenha qualquer outro imprevisto deve solicitá-las através do telefax: (61) 3321-0042 ou e-mail: financeirosinproepdf@gmail.com.

**Parágrafo Quinto:** As Instituições deverão repassar as contribuições para o SINPROEP/DF até o 10º (décimo) dia útil do mês seguinte ao desconto e encaminhar cópia das guias de Contribuição Assistencial Laboral, com a relação nominal dos empregados com os respectivos valores, no prazo máximo de 30 (trinta) dias após efetuar o desconto.

**Parágrafo Sexto:** Ao empregado que não concordar com o desconto indevido previsto na Cláusula da Contribuição Assistencial ficará assegurado o direito de oposição, conforme prazo acima, apresentando declaração e cópia do contracheque com devido desconto desde que direta e pessoalmente ao SINPROEP/DF. Os empregados que se encontrarem de férias terão o prazo para se opor de 10 (dez) dias do retorno de suas férias.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - TAXA NEGOCIAL PATRONAL**

Fica estabelecida, em conformidade ao artigo 513, alínea “e”, artigo 611-A, respectivamente da Consolidação das Leis do Trabalho, que concede prerrogativa aos sindicatos para impor contribuição sindical a todo aquele que participa da categoria econômica por ele representada e em cumprimento à deliberação da Assembleia Geral, órgão máximo e supremo do Sindicato Patronal, ao artigo 7º, XXVI; artigo 8º, IV e VI; todos eles da Constituição Federal, a Taxa Negocial Patronal, para todas as instituições beneficentes, religiosas e filantrópicas – associações privadas, fundações privadas e organizações religiosas, em favor do sindicato patronal.

**PARAGRAFO PRIMEIRO** - As Instituições que não tem empregados, desde que apresentem obrigatoriamente ao SINIBREF a cópia da RAIS (Relação Anual de



Informações Sociais) negativa, recolherão três parcelas anuais, sendo cada uma no valor de R\$ 85,00 (oitenta e cinco reais) com vencimentos em 15/10/2020, 15/12/2020, 15/02/2021, 15/06/2021 e 15/10/2021 e 15/02/2022.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - As Instituições que possuem folha de pagamento até o valor de R\$ 8.500,00 (oito mil e quinhentos reais) recolherão três parcelas anuais, sendo cada uma no valor de R\$ 170,00 (cento e setenta reais) com vencimentos em 15/10/2020, 15/12/2020, 15/02/2021, 15/06/2021 e 15/10/2021 e 15/02/2022.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - As instituições que possuem folha de pagamento superior ao valor de R\$ 8.500,00 (oito mil e quinhentos reais) recolherão o percentual de 2% (dois por cento) sobre o total bruto da folha de pagamento dos respectivos meses de Setembro e novembro de 2020 e Janeiro, Maio e Setembro de 2021 e janeiro de 2021 efetuando os pagamentos em 15/10/2020, 15/12/2020, 15/02/2021, 15/06/2021 e 15/10/2021 e 15/02/2022.

**PARÁGRAFO QUARTO** - Fica convencionado que, em nenhuma hipótese, as Instituições que possuem empregados recolherão parcelas inferiores a R\$170,00 (cento e setenta reais).

**PARÁGRAFO QUINTO** – As Instituições que mantêm Termos de Parcerias com o Governo do Distrito Federal - GDF, financiadas com recursos públicos, recolherão duas parcelas, sendo cada uma no valor de R\$ 205,00 (duzentos e cinco reais) com vencimentos em 15/10/2020, 15/12/2020, 15/02/2021, 15/06/2021 e 15/10/2021 e 15/02/2022. As instituições que por motivo justificado estejam incapacitadas de cumprir o previsto nesse parágrafo poderão entrar em contato para negociação.

**PARÁGRAFO SEXTO** - As guias poderão ser geradas no site do SINIBRE INTERESTADUAL ([www.sinibref-interestadual.org](http://www.sinibref-interestadual.org)) ou por solicitação através dos telefones: (061)3468-5746 ou pelo e-mail: [financeiro@sinibref.org](mailto:financeiro@sinibref.org)

## Disposições Gerais

### Regras para a Negociação

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - ACORDO COLETIVO DE TRABALHO**

O Sindicato Interestadual das Instituições Benéficas, Religiosas e Filantrópicas – SINIBREF INTERESTADUAL reconhece como legítimos os Acordos Coletivos de Trabalho celebrados em separado, entre o Sindicato dos Professores em Estabelecimentos Particulares de Ensino do Distrito Federal e as Instituições cujas peculiaridades exigirem tal situação. Fica assegurada para tais Acordos a aquiescência do SINIBREF INTERESTADUAL com a devida assinatura.



### CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - QUITAÇÃO ANUAL

Nos termos do art. 507-B da CLT é facultado às Instituições firmar termo de quitação anual de obrigações trabalhistas perante o sindicato da categoria, desde que todas as obrigações de dar e fazer e todas as parcelas estejam previstas expressamente no termo e que comprovem que as mesmas foram cumpridas mensalmente na sua integralidade.

**Parágrafo Primeiro** - Caberá a entidade sindical profissional a conferência de todas as obrigações que o empregado faz jus, bem como acompanhar sua quitação, oferecendo ao trabalhador toda assistência necessária.

**Parágrafo Segundo** - A negativa do empregador em oferecer quaisquer documentos solicitados pelo sindicato profissional inviabilizará a formalização do termo de quitação anual.

**Parágrafo Terceiro** - O agendamento, conferência e análise da documentação do termo de quitação deverá ser feita de acordo com os procedimentos, regras e custos estabelecidos entre as partes interessadas, Entidade Sindical profissional e Instituição demandante.

**Parágrafo Quarto** - A Entidade Sindical somente formalizará o termo de quitação se o empregador estiver cumprindo integralmente o instrumento coletivo vigente à época, tais como os benefícios, as contribuições sindicais e as demais cláusulas aplicáveis à categoria profissional.

## Descumprimento do Instrumento Coletivo

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - MULTA POR DESCUMPRIMENTO

O descumprimento das obrigações estabelecidas na presente Convenção Coletiva sujeitará ainda o infrator à multa equivalente a um salário mínimo para cada infração que reverterá em favor da parte prejudicada.

**Parágrafo Primeiro:** Em caso do não cumprimento de qualquer das cláusulas (desconto de mensalidades, contribuição assistencial patronal, fornecimento da RAIS, liberação do dirigente sindical, benefícios de seguro de vida, plano odontológico, programa de assistência familiar e outros) do presente instrumento normativo que inviabilizem e/ou interfiram na organização sindical fica esta obrigada ao pagamento de multa de 50% (cinquenta por cento) do salarial mínimo vigente multiplicado pelo número de empregados, em favor da Entidade Sindical prejudicada.

**Parágrafo Segundo:** Presume-se prejudicada a Entidade Sindical quando do descumprimento das cláusulas previstas na presente Convenção que inviabilizem ou interfiram na organização sindical, principalmente aquelas que tratem sobre benefícios concedidos a categoria e administrados pela Entidade Sindical, bem como, aquelas que omitam informações e/ou deixem de repassar ou cumprir obrigações legais.



## Outras Disposições

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - MANUTENÇÃO DE CONQUISTA E BENEFÍCIOS**

Fica garantida a manutenção de conquistas e benefícios constantes de acordos em separado.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - DAS PARTES**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho é assinada pelos respectivos representantes legais de cada um dos sindicatos convenentes, em 3 (três) vias originais, ficando cada uma das partes com uma delas e a terceira será depositada junto à Delegacia Regional do Trabalho do Distrito Federal para os devidos fins previsto em lei.

KARINA BARBOSA DE JESUS DA SILVA

Presidente

SINDICATO DOS PROFESSORES EM ESTABELECIMENTOS PARTICULARES DE  
ENSINO DO DISTRITO FEDERAL

ELAINE PEREIRA CLEMENTE

Presidente

SINDICATO INTERESTADUAL DAS INSTITUIÇÕES BENEFICENTES, RELIGIOSAS E  
FILANTROPICAS

ANEXOS

ANEXO I - ATA ASSEMBLEIA

Anexo (PDF)

ANEXO II - ATAS ASSEMBLEIA

Anexo (PDF)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.

**CONVENÇÃO  
COLETIVA  
DE TRABALHO  
DAS CRECHES  
CONVENIADAS  
2020/2022**

