

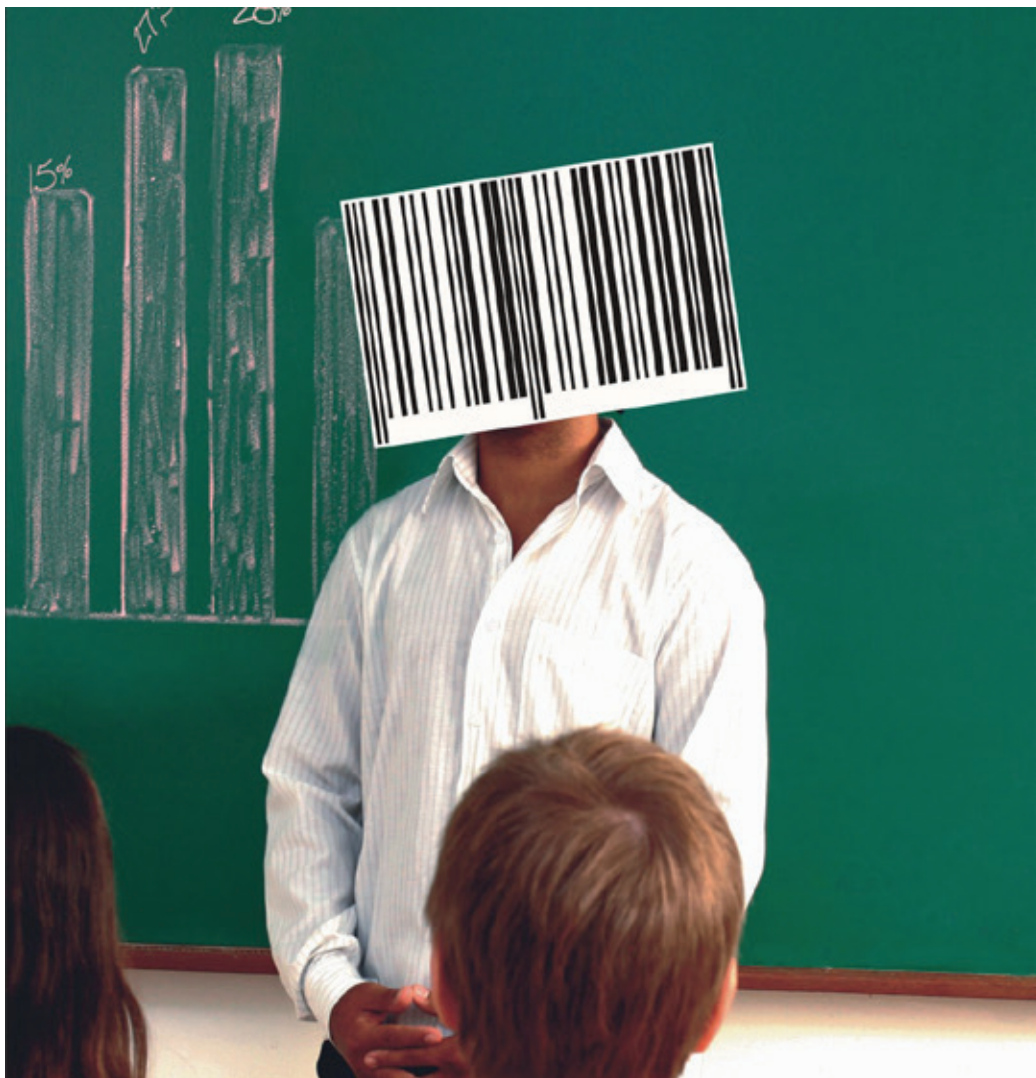


**CONVENÇÃO
COLETIVA
DE TRABALHO**
Ensino Superior
2015/2016



SINPROEP





Educação não é mercadoria

Regulamentação da Educação a Distância já!

SINPROEP 

contee
Confederação Nacional dos Trabalhadores
em Estabelecimentos de Ensino

**CONVENÇÃO
COLETIVA DE
TRABALHO**
Ensino Superior
2015/2016

SINPROEP



Colegas professores e coordenadores,

Passamos para vocês a Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), referente ao período de 2015/2016 assinada entre o nosso Sindicato e a entidade das Mantenedoras de Instituições Particulares de Ensino (Sindepes-DF). Neste período, este será seu instrumento obrigatório de consulta para tomar conhecimento e defender os seus direitos. Portanto, é responsabilidade de cada um de nós fiscalizarmos o fiel cumprimento dos seus dispositivos, que foram conquistados com a luta da nossa categoria.

Em 2015, tendo a crise econômica do País como pano de fundo, os empregadores usaram deste artifício para endurecer as negociações e, por isso, só conseguimos chegar a um acordo no mês de junho. Neste ano, a negociação foi uma das mais difíceis, não só para nós de Brasília, mas para todo o Brasil. Em alguns estados os patrões só concederam a reposição da inflação, muitas vezes dividida em duas parcelas.

Devido ao firme posicionamento da Diretoria e da Comissão de Negociação, composta por membros da nossa base e representantes das associações de professores, conseguimos manter a reposição salarial (índice do INPC de 8,34%) e um abono de 6% a ser pago de uma só vez; aumentar a licença maternidade de quatro para seis meses; e ampliar a bolsa de estudo para o próprio professor fazer uma segunda graduação ou pós-graduação, na instituição de ensino em que leciona.

Assim, com a luta, conseguimos que a categoria não pagasse a conta das dificuldades pelas quais o País vem enfrentando. Esperamos aumentar a mobilização para o próximo ano, para que possamos nos fortalecer e avançar nas conquistas que venham dar mais dignidade e valorização à profissão.

JUNTE-SE A NÓS! SINDICATO FORTE, PROFESSOR VALORIZADO!

Abraços da professora,

Karina Barbosa
Presidente do SINPROEP-DF

ÍNDICE

Cláusulas

1 - Vigência e data-base	7
2 - Abrangência.....	7
3 - Do reajuste e abono	7
4 - Piso salarial.....	8
5 - Data de pagamento	8
6 - Remuneração	9
7 - Desconto abono de faltas.....	10
8 - Prova 2ª chamada	11
9 - Elaboração de material didático.....	11
10 - Contra-cheque.....	12
11 - Antecipação do 13º salário.....	12
12 - Gratificação por regência de classe	12
13 - Dia do professor	12
14 - Reunião de trabalho	12
15 - Seguro de vida/funeral	13
16 - Contrato por prazo determinado	13
17 - Rescisão contratual	13
18 - Prazo de verbas rescisórias	14
19 - Demissão por justa causa	14
20 - Alteração da carga horária	14
21 - Substituição	15
22 - Transferência de disciplina.....	15
23 - Transferência de turno.....	15
24 - Plano de carreira	15
25 - Congressos, encontros anuais, cursos, palestras e cursos de reciclagem	16
26 - Diário de classe	17
27 - Estabilidade provisória	17
28 - Estabilidade para gestante	17

29 - Uniformes.....	18
30 - Piso salarial / plano de carreira	18
31 - Duração de aula.....	18
32 - Dedicção exclusiva.....	18
33 - Férias	18
34 - Licença maternidade	19
35 - Licença adoção	19
36 - Licença paternidade	20
37 - Acesso do dirigente sindical	20
38 - Mensalidade sindical.....	20
39 - Taxa assistencial laboral	21
40 - Quadro de avisos.....	22
41 - Lista dos professores obrigatória	22
42 - Negociações coletivas	22
43 - Comissão de conciliação prévia.....	22
44 - Orientação patronal	23
45 - Curso de capacitação	23
46 - Bolsa de estudos	24
47 - Bolsa de estudos para professor	25
48 - Habeas data.....	25
49 - Cipa`s.....	25
50 - Cláusulas não aplicadas ao Pronatec.....	25
51 - Piso salarial Pronatec	25
52 - Equiparação da hora-aula Pronatec	26
53 - Pronatec/ férias	26
54 - Estabilidade provisória Pronatec	26
55 - Da aplicação total da Convenção Coletiva.....	26
56 - Multa	27

Direitos gerais do professor

Calcule seu salário com DSR.....	28
Redução de carga horária.....	29
Aviso Prévio – Renúncia pelo empregado	29
Direito da mulher	29
Estabilidade provisória	30
Multa por atraso de salários.....	30
Bolsa de estudo	31
Rescisão contratual	31
Prazo para pagamento de verbas rescisórias	31
Intervalos para descanso.....	32

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2015/2016

NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR044354/2015

DATA E HORÁRIO DA TRANSMISSÃO: 20/07/2015 ÀS 10:35

SINDICATO DOS PROFESSORES EM ESTABELECIMENTOS PARTICULARES DE ENSINO DO DISTRITO FEDERAL, CNPJ n. 07.695.678/0001-85, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). KARINA BARBOSA DE JESUS DA SILVA; E

SIND ENTIDADES MANTENEDORAS ESTAB PART ENSIN SUPERIO DF, CNPJ n. 37.160.744/0001-83, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JOAO HERCULINO DE SOUZA LOPES FILHO;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

Vigência e Abrangência

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de maio de 2015 a 30 de abril de 2016 e a data-base da categoria em 01º de maio.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) de todos os Estabelecimentos Particulares de Ensino Superior e a seus professores e coordenadores, com abrangência territorial em DF.

Salários, Reajustes e Pagamento

Piso Salarial

CLÁUSULA TERCEIRA - DO REAJUSTE E ABONO

Os salários dos professores, devidos a partir de 01/05/2015 serão, em cada Estabelecimento de Ensino, equivalentes ao valor da hora-aula de 1º de maio de 2014, acrescida da parcela resultante da aplicação do índice de 8,34% (oito inteiros e trinta e quatro centésimos) variação acumulada do INPC de maio de 2014 a abril de 2015.

Parágrafo 1º - A título de abono, **que aplica a todos os professores vinculados a essa CCT, inclusive aos professores que atuam no PRONATEC**, que não integrará o salário para qualquer efeito, deverá ser paga a importância no valor total correspondente a 6% do salário do docente em uma única parcela com vencimento para o salário do mês de agosto de 2015 que deverá ser pago até o quinto dia útil do mês de setembro de 2015. O referido abono deverá ser

pago somente aos professores que estavam com o contrato vigente no mês de maio de 2015 e inclusive aos que forem demitidos ou pedirem demissão antes do pagamento do referido abono, e calculado sobre o montante do salário reajustado devido no mês Maio de 2015.

Parágrafo 2º - As diferenças salariais correspondentes ao reajuste retroativo previsto no caput desta cláusula - parcela do mês de maio e junho de 2015, deverão ser pagas juntamente com o salário do mês de julho de 2015; no caso de Mantenedoras que efetuaram o pagamento de reajuste salarial presumido no mês de maio de 2015, a título de antecipação, poderão estas efetivar a devida compensação do reajuste ora efetivamente pactuado, junto com o salário de julho de 2015.

Parágrafo 3º - As Instituições de Ensino que estabeleceram, a partir de 1º de maio de 2015 (inclusive), ou que vierem a estabelecer com seus professores índices de reajuste econômico ou condições mais favoráveis que os previstos na presente Convenção Coletiva, deverão, assistidos pelo SINDEPES/DF e SINPROEP/DF, celebrar Acordo Coletivo de Trabalho.

Parágrafo 4º - Os Professores que já recebem o adicional por tempo de serviço (anuênios), por força das CCTs passadas, continuarão recebendo em sua remuneração o percentual referente ao mesmo, ficando acordado que a partir de 1º (primeiro) maio de 1999 não mais haverá contagem de tempo para efeito de aplicação ou pagamento do anuênio.

CLÁUSULA QUARTA - PISO SALARIAL

O piso salarial da categoria fica estabelecido, a partir de 1º de maio de 2015, em R\$ 33,52 (trinta e três reais e cinquenta e dois centavos), por hora-aula, sem prejuízo do DSR.

Pagamento de Salário - Formas e Prazos

CLÁUSULA QUINTA - DATA DE PAGAMENTO

Sem prejuízo das sanções penais, fica o Estabelecimento de Ensino sujeito à multa de 10% (dez por cento) sobre o montante devido ao professor, além dos juros legais, caso o salário não seja pago ou não seja posto à disposição do professor até o 5º (quinto) dia útil subsequente ao mês vencido. No caso do atraso ocorrer por uma segunda vez, dentro do espaço de um ano, contado a partir do primeiro atraso, a multa para este segundo atraso será de 20% sobre o montante devido ao professor. Na ocorrência de um terceiro atraso, dentro do período de um ano, contado a partir do segundo atraso, a multa será de 30% sobre o montante devido ao professor. A partir do quarto atraso, dentro

do período de um ano, contado a partir da ocorrência do último atraso, a multa devida será de 40% sobre o montante devido ao professor.

Parágrafo 1º - Estará isento da multa de 10% (1º atraso), a Instituição que pagar o salário atrasado no prazo máximo de dois dias úteis após o prazo para o pagamento do salário estabelecido no caput da cláusula.

Parágrafo 2º - A Instituição que incorrer em atraso no pagamento do salário, não poderá efetuar o pagamento do mês seguinte sem antes quitar o mês vencido. Caso ocorra o pagamento do salário do professor na data correta, com a pendência de qualquer salário atrasado, a multa pactuada no caput, incidirá, inclusive, naquele mês que foi pago em dia. (Exemplo: pagar na data certa o salário do mês de maio de 2008 quando estiver pendente o mês de abril de 2008 a multa deverá incidir nos dois meses de forma progressiva 10% e 20%).

CLÁUSULA SEXTA - REMUNERAÇÃO

A remuneração do professor é fixada pelo número de horas-aula semanais, na conformidade dos horários e do disposto na CLT, em seu art. 320 e parágrafos.

Parágrafo 1º - O pagamento far-se-á mensalmente, considerando-se, para esse efeito, cada mês constituído de quatro semanas e meia, acrescida cada semana de 1/6 (um sexto) de seu valor, a título de repouso semanal remunerado, observados os termos da Lei nº 605/49.

Parágrafo 2º - Ocorrendo diminuição da carga horária, por solicitação do professor ou devido à redução de turmas, não formação de turma ou ainda por mudança da grade curricular, o professor poderá optar por permanecer no estabelecimento de ensino, com remuneração correspondente à nova carga horária resultante, não se configurando, nesses casos, modificação unilateral do contrato de trabalho ou redução salarial.

Parágrafo 3º - Qualquer alteração da carga horária do professor, excetuadas as previstas no parágrafo 2º, com que o professor não esteja de acordo, deverá ser objeto de manifestação expressa, junto ao Departamento de Recursos Humanos da Instituição, no prazo máximo de 30 dias após a publicação ou divulgação de sua carga horária; caso contrário, significa o aceite tácito do mesmo em relação à mudança.

Parágrafo 4º - Os professores que disponham de horas para o desempenho de atividades fora de sala de aula, administrativas ou não, poderão ter essas horas reduzidas a critério da Instituição, assim como valores diferenciados de remuneração da atividade extraclasse. Os valores diferenciados de

remuneração fora de sala de aula não poderão ser aplicados para os docentes que exerçam atividades acadêmicas relativas a ensino, pesquisa e extensão.

Parágrafo 5º - Em nenhuma hipótese poderá haver redução do salário-aula do professor.

Parágrafo 6º - O professor poderá trabalhar para o mesmo estabelecimento de ensino/mantenedora, recebendo valor(es) diferente(s) por hora-aula, quando lecionar, concomitantemente, em níveis diversos de ensino tais como graduação bacharelado, graduação tecnológica, mestrado, doutorado, pós-doutorado e etc. não ensejando equiparação salarial para qualquer efeito quando a diferença salarial ocorrer em níveis diferentes.

Parágrafo 7º - Quando o estabelecimento de ensino conceder intervalo de, no mínimo, quinze minutos, durante o turno de trabalho, fica caracterizada a quebra de consecutividade aludida no art. 318 da CLT.

Parágrafo 8º - O professor que lecionar para turmas a partir do 3º semestre, em sala de aula regular, com número superior a 80 alunos matriculados, deverá receber um acréscimo sobre a hora aula ministrada de 50% (cinquenta por cento) para turmas até 100 alunos, de 100% (cem por cento) para turmas até 120 alunos, 150% (cento e cinquenta por cento) para turmas até 140 alunos, de 200% (duzentos por cento) para turmas até 160 alunos e assim sucessivamente. Não estão incluídas, para efeito desse acréscimo, as palestras, EAD (ensino a distância) seminários ou atividades similares.

Parágrafo 9º - Nas turmas de 1º e 2º semestres o limite inicial de oitenta Alunos será estendido para até 96 (noventa e seis alunos) sem que haja qualquer acréscimo sobre a hora aula ministrada. No caso de ultrapassar este limite máximo, será adotado o mesmo critério previsto no caput da cláusula.

Parágrafo 10º - As Instituições que adotarem a modalidade de aula semi-presencial, prevista na Portaria nº 4.059, de 10 de dezembro de 2004, e que contratar docente que ministre, para a instituição, aulas na modalidade semi-presenciais e presencial, não poderá remunerar o docente com valor inferior a 70% do valor já recebido pelo docente. Fica vedado o pagamento de qualquer valor que seja inferior ao piso da categoria para o caso das Instituições que praticam o piso salarial.

Descontos Salariais

CLÁUSULA SÉTIMA - DESCONTO ABONO DE FALTAS

- O cálculo dos descontos decorrentes de faltas do professor será feito multiplicando-se o número de aulas não dadas pelo respectivo valor do salário-aula e do repouso correspondente.

Parágrafo 1º - Serão abonadas as faltas do professor por motivo de doença, comprovadas mediante atestado passado por médico ou cirurgião-dentista da rede oficial de saúde ou credenciado por um dos Sindicatos convenientes ou, ainda, credenciado de Planos de Saúde do docente, não podendo, ultrapassar o prazo máximo de 15 (quinze) dias. No caso de ultrapassar uma quinzena o professor deverá ser encaminhado para o INSS nos termos da lei.

Parágrafo 2º- Serão abonadas as faltas do professor que deixar de comparecer ao serviço quando prestar exames vestibulares ou de seleção para o curso de mestrado ou doutorado, nos dias de realização desses eventos, desde que avise o empregador com cinco dias de antecedência e, oportunamente, faça a comprovação do alegado, ficando, ainda, obrigado a informar para a mantenedora a data da reposição da aula não dada, tudo isso no prazo máximo de cinco dias contados a partir do encerramento do evento.

Parágrafo 3º - (Art. 320 - CLT) - Não serão descontadas, no decurso de 09 (nove) dias, as faltas verificadas por motivo de gala ou de luto, em consequência de falecimento do cônjuge, do pai ou da mãe, ou de filho do docente, desde que, devidamente comprovadas por meio de atestado ou certidão.

Parágrafo 4º - Serão abonados até 10 (dez) dias de faltas corridos, por ano, para acompanhamento de filhos menores de 14 (quatorze) anos, em caso de internação médica devidamente comprovada por Declaração de Acompanhante, expedida pela Entidade Hospitalar, ficando o docente, ainda, obrigado a informar à Instituição a data de efetiva reposição das aulas não ministradas. No caso em que os pais lecionarem na mesma Instituição de Ensino, a licença será concedida somente para um deles.

Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo

CLÁUSULA OITAVA - PROVA 2ª CHAMADA

A elaboração e correção de prova(s) de segunda chamada ou similar(es), quando cobradas pelo Estabelecimento de Ensino, deverão ser pagas ao professor pelo valor correspondente a 50% (cinquenta por cento) da taxa cobrada do aluno, por prova elaborada ou corrigida.

Parágrafo único - A remuneração acima pactuada não integra o contrato de trabalho para qualquer efeito jurídico.

CLÁUSULA NONA - ELABORAÇÃO DE MATERIAL DIDÁTICO

O professor que, por solicitação de Estabelecimento de Ensino, elaborar material didático de uso geral, fará jus à remuneração por tal serviço, mediante contrato expresso, sem o qual não poderá a Instituição Educacional editá-lo.

Parágrafo único - A remuneração acima pactuada não integra o contrato de trabalho para qualquer efeito jurídico.

CLÁUSULA DÉCIMA - CONTRA-CHEQUE

O Estabelecimento de Ensino obriga-se a fornecer ao professor comprovante de pagamento (contracheque) em que conste, além dos créditos e descontos mensais, sua carga horária semanal, o valor da hora-aula, o enquadramento do professor no plano de carreira, o repouso semanal remunerado, o valor depositado na conta vinculada do FGTS e, a partir do contracheque referente ao labor do mês de julho 2006, deverá constar, de forma discriminada, a gratificação por regência de classe determinada na cláusula Décima Segunda da CCT.

Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros

13º Salário

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ANTECIPAÇÃO DO 13º SALÁRIO

Atendendo a pedido expresso do professor, formulado, no mínimo, com 30 (trinta) dias de antecedência da data do pagamento do salário do mês de julho, o Estabelecimento de Ensino efetuará o pagamento antecipado de 50% (cinquenta por cento) do décimo terceiro salário, juntamente com o vencimento do mês de julho. Até 20 de dezembro do ano em curso serão pagos os outros 50% (cinquenta por cento) do 13º salário. O pedido expresso do professor poderá ser efetuado até o último dia de vigência da presente Convenção Coletiva, ou seja, 30 de abril de 2016.

Outras Gratificações

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - GRATIFICAÇÃO POR REGÊNCIA DE CLASSE

Ao professor que efetivamente exercer a cátedra dentro de sala de aula será devida uma gratificação por regência de classe, que deverá incidir somente nas horas-aula ministradas efetivamente dentro de sala, no valor de 2,1% (dois inteiros e um décimo) de forma cumulativa ao valor da hora-aula praticado com o reajuste da Cláusula 3ª.

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DIA DO PROFESSOR

No dia 15 de outubro, dia do Professor, este não dará aula.

Adicional de Hora-Extra

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - REUNIÃO DE TRABALHO

Sendo o professor convocado e participando efetivamente de reunião de trabalho docente, prevista no calendário escolar, fora do horário normal de aulas, fará ele jus, por hora de duração ou fração desta, ao recebimento correspondente a um salário aula-aula, assegurando-se o pagamento do mínimo equivalente a duas horas-aula.

Parágrafo único - Não estando a reunião prevista no calendário escolar e sendo fora do horário normal de aulas, assegurar-se-á o seu pagamento como serviço extraordinário.

Outros Auxílios

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - SEGURO DE VIDA/FUNERAL

Os Sindicatos convenientes comprometem-se a disponibilizar para os afiliados, proposta de seguro de vida e/ou funeral visando a sua adesão voluntária em favor dos docentes.

Contrato de Trabalho Admissão, Demissão, Modalidades

Normas para Admissão/Contratação

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - CONTRATO POR PRAZO DETERMINADO

Será nula a contratação de trabalho do professor por prazo determinado para ministrar aulas em curso regular, salvo em se tratando de aulas de recuperação, em substituição de professor afastado temporariamente por motivo previsto em lei ou, ainda, na hipótese de contrato em regime de experiência ou nas condições previstas em plano de carreira, ou para ministrar cursos de pós-graduação, férias, extensão, ou ainda, cursos de curta duração.

Desligamento/Demissão

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - RESCISÃO CONTRATUAL

Na hipótese de atraso no pagamento das verbas rescisórias, por culpa exclusiva, devidamente comprovada, do Estabelecimento de Ensino, este pagará a multa de 10% (dez por cento), ao docente, sobre o montante devido na rescisão, além dos juros legais e correção monetária, sempre que houver previsão em lei. Amulta acima especificada é concorrente com a multa prevista na Cláusula 56ª.

Parágrafo 1º - Nas rescisões contratuais levadas ao conhecimento do SINPROEP/DF, este, na data marcada, comprovará a presença do empregador mediante declaração, quando o empregado não comparecer, desde que tenha havido comunicação ao professor a respeito da data e do horário estabelecidos para o ato. Nesta oportunidade, as partes poderão marcar uma nova data para homologar a rescisão.

Parágrafo 2º - É obrigatória a assistência do SINPROEP/DF em todas as rescisões contratuais, independentemente do tempo de serviço do professor na escola, mesmo por pedido de demissão.

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - PRAZO DE VERBAS RESCISÓRIAS

O prazo para pagamento das verbas rescisórias, em caso de cumprimento de aviso prévio, é fixado para o primeiro dia útil após o término do contrato. Nas hipóteses de ausência de aviso prévio, indenização ou dispensa do cumprimento, o prazo é de até o 10º(décimo) dia, contado da data de notificação da demissão.

Parágrafo 1º - No caso de mora do empregador, é devida multa diária correspondente ao salário-dia, concorrente com a multa convencionada na Cláusula 56ª

Parágrafo 2º - (Enunciado 330 do TST) A quitação passada pelo empregado, com assistência de Entidade Sindical de sua categoria, ao empregador, com observância dos requisitos exigidos nos parágrafos do art. 477 da CLT, tem eficácia liberatória em relação às parcelas expressamente consignadas no recibo, salvo se oposta ressalva expressa e especificada ao valor dado à parcela ou parcelas impugnadas.

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DEMISSÃO POR JUSTA CAUSA

Quando ocorrer demissão por justa causa, o Estabelecimento de Ensino, por solicitação do professor demitido, fornecerá documento no qual conste descrição sucinta dos fatos que levaram à demissão e, na data da homologação do TRCT, deverá constar, nesse documento, a tipificação da CLT que embasou a demissão.

Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação

CLÁUSULA VIGÉSIMA - ALTERAÇÃO DA CARGA HORÁRIA

A alteração dos horários de aula e suas modificações eventuais, no decorrer do semestre letivo, só se processarão mediante concordância expressa do professor, ou se este não se manifestar expressamente, pela concordância ou discordância, dentro do prazo máximo de um mês da publicação ou divulgação oficial de sua carga horária, sendo considerado como aceite tácito, não podendo o docente, no futuro, manifestar-se contrariamente àquela modificação.

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - SUBSTITUIÇÃO

Sempre que o professor exercer, em substituição, desde que devidamente habilitado, função superior à sua, ainda que em caráter eventual, por período não inferior a 30 (trinta) dias, terá anotado em sua Carteira de Trabalho e Previdência Social CTPS, o período de substituição e a função exercida, desde que solicitado de maneira expressa.

Parágrafo único - Durante o período da substituição, é devido ao substituto o pagamento de igual salário ao do substituído.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - TRANSFERÊNCIA DE DISCIPLINA

Não poderá o Estabelecimento de Ensino transferir o professor de uma disciplina para outra, sem o seu consentimento expresso.

Parágrafo único - Ocorrendo supressão de disciplina no currículo escolar, obedecida a legislação, o professor poderá ser reaproveitado pelo Estabelecimento de Ensino em outra disciplina, na qual possua habilitação legal.

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - TRANSFERÊNCIA DE TURNO

Não poderá o Estabelecimento de Ensino alterar unilateralmente o turno de trabalho do professor, entendendo-se como turno o período matutino, vespertino e noturno.

Relações de Trabalho Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades

Plano de Cargos e Salários

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - PLANO DE CARREIRA

É obrigatória a efetiva implementação do Plano de Carreira no âmbito dos Estabelecimentos de Ensino abrangidos pela presente Convenção Coletiva de Trabalho para regular a relação de trabalho com seus professores, observando, sempre, os dispositivos previstos em lei.

Parágrafo 1º - A obrigatoriedade da adoção do Plano de Carreira foi instituída em 1º de maio de 1996 e com prazo final para sua implementação, após algumas prorrogações, foi adotado o dia 31 de dezembro de 2004.

Parágrafo 2º - O Plano de carreira a que se refere o caput dessa cláusula deverá obedecer aos dispositivos que regulamentam os quadros de carreira

parágrafos 2º e 3º do art. 461 da CLT e à Súmula 06 do Colendo Tribunal Superior do Trabalho.

Parágrafo 3º - Todos os planos de carreira deverão contemplar, obrigatoriamente, a partir de setembro de 2007, as seguintes diferenças salariais mínimas para as categorias abaixo relacionadas:

Para o Professor graduado, deverá remunerar como valor mínimo o piso salarial da categoria. Professor pós-graduado, a remuneração deverá ser, no mínimo, 10% superior ao piso da categoria. Professor com mestrado, a remuneração deverá ser, no mínimo, 20% superior ao piso da categoria. Professor com doutorado, a remuneração deverá ser, no mínimo, 30% superior ao piso da categoria. A quantidade de vagas para cada faixa acima descrita, bem como o critério para ocupação, está condicionado ao número de vagas determinado no plano de carreira de cada Instituição e as regras para enquadramento determinada no Plano.

Parágrafo 4º - Todas as Instituições de ensino superior deverão enviar, até julho de 2014 cópia do plano de carreira, que estiver vigorando, para o SINPROEP/DF.

Parágrafo 5º - As Instituições de ensino que não implementaram o Plano de carreira, além da obrigatoriedade prevista no caput e parágrafos anteriores, fica obrigada, a aplicar aos docentes, que não tem plano de carreira, a seguinte remuneração: Professor pós-graduado, a remuneração deverá ser, no mínimo, 10% sob o piso praticado pela instituição, respeitando o piso da categoria. Professor com mestrado, a remuneração deverá ser, no mínimo, 20% sob o piso praticado pela instituição, respeitando o piso da categoria. Professor com doutorado, a remuneração deverá ser, no mínimo, 30% sob o piso praticado pela instituição, respeitando o piso da categoria.

Parágrafo 6º - As diferenças na remuneração previstas no parágrafo 5º desta cláusula serão devidas apenas a partir de maio de 2011.

Qualificação/Formação Profissional

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - CONGRESSOS, ENCONTROS ANUAIS, CURSOS, PALESTRAS E CURSOS DE RECICLAGEM

Os professores serão dispensados do trabalho, sem prejuízo de recebimento de salário, para comparecimento a congressos, encontros anuais, cursos, palestras e cursos de reciclagem, a critério da Instituição.

Parágrafo único - Os professores devem comunicar à Instituição sua pretensão com antecedência de 15 (quinze) dias.

Atribuições da Função/Desvio de Função

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - DIÁRIO DE CLASSE

Os professores alcançados por esse instrumento coletivo ficam obrigados a apresentar os respectivos “diários de classe” devidamente preenchidos, com lançamento de menções e frequências, até a data-limite estabelecida no calendário escolar ou norma específica da Instituição de Ensino, publicada com antecedência mínima de 30 (trinta) dias do prazo de entrega, sob pena de aplicação do artigo 482, alínea “e”, da CLT, salvo motivo de força maior, devidamente comprovado.

Estabilidade Geral

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - ESTABILIDADE PROVISÓRIA

- Nenhum professor poderá ter seu contrato de trabalho rescindido nos seguintes períodos:

I - de primeiro de abril a trinta de junho;

II - de quinze de setembro a trinta de novembro.

Parágrafo 1º - O disposto nessa cláusula não se aplica:

I - na ocorrência de justa causa, pedido de demissão, morte ou acordo escrito entre as partes e justo motivo;

II - não tendo o professor, na data da rescisão, doze meses de contratação pelo Estabelecimento de Ensino.

Parágrafo 2º Os efeitos decorrentes da Lei 12.506/2011 não devem ser contados para fins de aplicação da estabilidade acima prevista, permanecendo como cálculo da estabilidade a projeção do aviso prévio, independente do tempo de serviço laborado pelo docente, pelo prazo de 30 dias previsto na legislação anterior. Neste caso, somente os efeitos pecuniários da Lei 12506/2011 ficam mantidos integralmente.

Estabilidade Mãe

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - ESTABILIDADE PARA GESTANTE

Fica assegurada estabilidade provisória para a gestante, por mais 60 (sessenta) dias, após o término da licença prevista na Constituição Federal. Portanto, a prorrogação da licença prevista na cláusula 34 não influenciará no período da estabilidade prevista no caput da presente cláusula.

Outras normas referentes a condições para o exercício do trabalho

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - UNIFORMES

Fica assegurado aos professores o fornecimento gratuito de uniformes, por parte da Instituição, quando lhes for exigido o uso desses.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA - PISO SALARIAL / PLANO DE CARREIRA

Em um mesmo Estabelecimento de Ensino, durante a vigência da presente Convenção Coletiva, nenhum professor poderá ser contratado com salário inferior ao resultante de aplicação da presente norma coletiva e devido ao professor admitido anteriormente à data-base, ressalvadas as vantagens de caráter pessoal e a existência de plano de carreira.

Jornada de Trabalho

Duração, Distribuição, Controle, Faltas Duração e Horário

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - DURAÇÃO DE AULA

A hora-aula terá duração de 50 (cinquenta) minutos.

Outras disposições sobre jornada

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - DEDICAÇÃO EXCLUSIVA

Considera-se dedicação exclusiva o tempo de dedicação igual ou superior a 36 horas semanais, dentro ou fora de sala de aula, no mesmo estabelecimento de Educacional, em todas as suas unidades.

Férias e Licenças Férias Coletivas

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - FÉRIAS

As férias trabalhistas dos professores da rede particular de Ensino Superior do Distrito Federal serão concedidas pelo Estabelecimento Educacional dentro do período compreendido entre os dias 1º a 31 de janeiro.

Parágrafo 1º - Excepcionalmente, mediante entendimento formalizado entre as partes, poderão ser concedidas férias aos professores no período de 01 a 31 de julho, limitado ao máximo de 50% (cinquenta por cento) do efetivo da Instituição.

Parágrafo 2º - No caso dos professores que ainda não tiverem completado o período aquisitivo, as férias serão concedidas e gozadas antecipadamente e, no caso de o professor ter o seu contrato de trabalho rescindido antes de ter completado o período aquisitivo, o empregador poderá descontar, na rescisão contratual, o valor proporcional do salário de férias adiantado.

Parágrafo 3º - A remuneração das férias será paga até 2 (dois) dias antes do início do gozo das mesmas, e seu valor será o do salário acrescido de 1/3 (um terço), previsto na Constituição.

Parágrafo 4º - As férias trabalhistas do pessoal docente ocupante de cargos ou funções de administração escolar, assim compreendidos os de direção, supervisão, orientação, coordenação, consultoria e assessoramento, poderão ser concedidas pelo Estabelecimento Educacional em outros períodos do ano, para atender necessidade de sua programação acadêmica, desde que haja a concordância expressa do Professor.

Licença Maternidade

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - LICENÇA MATERNIDADE

Fica assegurado a gestante o acréscimo de mais 60 dias de licença gestante além da determinação legal que é de 120 dias [art.392 CLT] (120 + 60 = 180 dias) e, ainda, quando o término da sua licença ocorrer após decorridos mais de 70% do semestre letivo em curso, o direito de retornar da licença somente após o final do semestre em curso, ficando, evidentemente, preservado o direito de receber o pagamento referente ao período de ampliação da licença maternidade. (ex: O calendário acadêmico determina que o semestre letivo inicia dia 1º de fevereiro de 2015 e encerra 30 de junho de 2015, a professora gestante que encerrar sua licença até 15 de maio de 2015 deverá retornar a sala de aula e, caso o seu retorno da licença ocorra após 15 de Maio de 2015, a sua licença ira perdurar até o final do semestre letivo previsto no calendário, ou seja, neste caso, 30 de junho de 2015).

Licença Adoção

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - LICENÇA ADOÇÃO

Fica assegurado à mulher professora, que obtiver guarda e responsabilidade de criança em processo de adoção, o afastamento do trabalho, sem prejuízo do salário, pelo prazo necessário para que a criança complete 120 (cento e vinte) dias de idade. Aplica-se a ampliação prevista na cláusula 28ª da presente CCT.

Parágrafo único - A professora deverá avisar, com trinta dias de antecedência, ao Estabelecimento de Ensino, sua intenção de adotar, de modo que este possa providenciar sua substituição.

Outras disposições sobre férias e licenças

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - LICENÇA PATERNIDADE

Fica assegurado ao professor licença-paternidade pelo prazo de cinco dias (art 7º inciso XIX da Constituição e Art. 10, Par. 1, das Disposições Transitórias).

Relações Sindicais

Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - ACESSO DO DIRIGENTE SINDICAL

Fica assegurado o livre acesso dos dirigentes e delegados sindicais em qualquer horário de funcionamento do Estabelecimento de Ensino para afixar cartaz no quadro de aviso do sindicato, nos horários de intervalo dos professores, para tratarem de assuntos de interesse da categoria, desde que comunicado, antecipadamente, ao dirigente do Estabelecimento de Ensino ou seu substituto.

Contribuições Sindicais

CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - MENSALIDADE SINDICAL

Os estabelecimentos de ensino obrigam-se a descontar em folha de pagamento as mensalidades dos Professores, Coordenadores sindicalizados, conforme autorização anexa a ficha de filiação ao SINPROEP/DF independente da IES que esteja o professor ou lista de sindicalizados encaminhada pelo sindicato, desde que enviada ao estabelecimento de ensino com trinta (30) dias de antecedência da data do repasse.

Os valores da Mensalidade Sindical a partir de julho de 2015 será em valor fixo de R\$ 30,00(trinta reais).

A partir de 1º de maio de 2016, os mesmos valores serão corrigidos na mesma proporção da data base.

Parágrafo primeiro: Os respectivos valores serão repassados ao SINPROEP-DF, através de boleto bancário até o dia 10 de cada mês, após o vencimento terá pena de acréscimos e juros de mora de 1% (um por cento), capitalizados mensalmente, multa de 10% (dez por cento) e correção monetária sobre os valores.

Parágrafo segundo: O SINPROEP-DF enviará para os estabelecimentos de ensino o boleto bancário até o dia 25 de cada mês, com vencimento até

o dia 10 do mês subsequente, para que seja efetuado os repasses. Caso o estabelecimento não receba o respectivo boleto bancário até o dia 25 do mês de competência, deverá comunicar ao SINPROEP/DF por e-mail para que seja enviada 2ª via, não podendo se eximir da multa prevista no parágrafo anterior caso os valores devidos não sejam satisfeitos até o dia 10 do mês subsequente.

Os estabelecimentos de ensino, ao efetuarem o pagamento, enviarão pelos correios ou e-mail financeirosinproepdf@gmail.com, o comprovante de pagamento das contribuições com a listagem dos professores com nome, CPF e valor descontado.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - TAXA ASSISTENCIAL LABORAL

No ano de 2015, os estabelecimentos particulares de ensino superior descontarão 2% (dois inteiros por cento), no contracheque do professor sendo o referido desconto efetuado sobre a remuneração de julho de 2015, que será paga até o 5º dia útil do mês de agosto de 2015, em favor do SINPROEP/DF e 1,5% juntamente com o salário de agosto de 2015 a ser pago até o 5º dia útil de setembro de 2015 a título de taxa assistencial, nos termos da decisão da Assembleia Geral realizada em 07/03/2015. No caso da Instituição optar por pagar o abono de 6% juntamente com o salário de julho de 2015, o percentual de 1,5% deverá ser descontado junto com o de 2%.

Parágrafo primeiro - Em conformidade, a Ordem de Serviço número 01, de 28 de março de 2009 do Ministério do Trabalho e Emprego, TAC 260/2011 do Ministério Público do Trabalho, APÓS O RECEBIMENTO DA TAXA, o SINPROEP/DF divulgará o período de 10 dias para os abrangidos que queiram manifestar, pessoalmente, sua oposição a taxa que será devolvida em até 48 horas após o termino do prazo de oposição.

Parágrafo segundo - A importância total resultante do desconto da taxa assistencial deverá ser recolhida até o 5º dia após ter sido efetuado o pagamento do salário do professor, na Secretaria de Finanças do SINPROEP/DF, SIG Sul, quadra 3, Bloco C, Lote 50, Brasília/DF ou por meio de boleto bancário, emitido pelo próprio sindicato. Caso o estabelecimento não receba o respectivo boleto bancário até o dia 25 do mês de competência do desconto, deverá comunicar ao SINPROEP/DF por e-mail para que seja enviada 2ª via, não podendo se eximir da multa prevista no parágrafo caso os valores devidos não sejam satisfeitos até o 5º dia após o desconto. O atraso no recolhimento importará em multa de 10% (dez por cento) sobre o valor devido, juros de 1% (um por cento) ao mês e correção monetária, sobre os valores. O estabelecimento de ensino enviará, até dez dias contados do recolhimento, por fax, e-mail ou correios, a relação dos professores e respectivos valores descontados.

Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - QUADRO DE AVISOS

É facultada ao SINPROEP no DF a fixação de quadro de aviso na sala dos professores, para informações à categoria.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - LISTA DOS PROFESSORES OBRIGATÓRIA

As Instituições de Ensino ficam obrigadas enviar ao SINPROEP/DF, até agosto de 2015, lista contendo todos os nomes, endereços, endereços eletrônicos (e-mail) e a(as) faculdade(s) em que o professor leciona. Fica facultado ao docente o direito de opor-se ao fornecimento, pela Mantenedora/IES, do seu endereço e endereço eletrônico.

Outras disposições sobre representação e organização

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - NEGOCIAÇÕES COLETIVAS

As negociações coletivas serão precedidas das formalidades exigidas em lei, estabelecendo-se entre os Sindicatos convenientes os seguintes acordos:

I - nas reuniões com o SINDEPES-DF, os 05 (cinco) membros da base da categoria profissional, integrantes da comissão de negociação, terão suas faltas abonadas;

II - nenhum membro da comissão poderá ser demitido durante o período em que se desenvolverem as negociações coletivas ou as sessões de arbitragem (art. 114, da Constituição Federal), salvo em caso de comprovada falta grave;

III - não havendo óbice legal, e havendo interesse dos Sindicatos convenientes, estes se reunirão para tratar dos assuntos de interesse de suas categorias, durante a vigência desta Convenção Coletiva.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA

Fica mantida, no âmbito dos Sindicatos convenientes, a COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA, instituída por força da CCT 2001/2002, objetivando tentar conciliar os conflitos individuais de trabalho.

Parágrafo 1º - A comissão será composta de dois representantes titulares e dois suplentes para cada Sindicato, indicados, por escrito, pelos respectivos Sindicatos convenientes, que deverão observar o critério de escolha e duração do mandato de conformidade com o disposto na Lei nº 9.958 de 12 de janeiro de 2000.

Parágrafo 2º - Os membros titulares ou suplentes poderão ser substituídos a qualquer tempo, ficando, somente, obrigatória a comunicação, por escrito, por parte do Sindicato que estiver fazendo a alteração.

Parágrafo 3º - A comissão atuará em todos os casos de natureza trabalhista, reunindo-se sempre, na frequência mínima de uma vez por mês.

Parágrafo 4º - A demanda será formulada por escrito, relatando de forma clara os motivos que ensejaram a reclamação e, em seguida, entregue a cópia datada e assinada pelo membro ao interessado.

Parágrafo 5º - Todos os demais procedimentos seguirão o disposto na lei n.º 9.958 de janeiro de 2000.

Parágrafo 6º - Nas demandas submetidas à apreciação da Comissão de Conciliação Prévia, será cobrada taxa das entidades educacionais não filiadas ao SINDEPES/DF, com objetivo das instalações e pessoal necessários ao funcionamento do foro. A taxa será no valor de R\$ 150,00 por cada demanda trabalhista (cento e cinquenta reais).

Disposições Gerais

Outras Disposições

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - ORIENTAÇÃO PATRONAL

O SINDEPES/DF aconselha a todas as Mantenedoras que evitem, se possível, rescindir o contrato do docente nos meses de janeiro e fevereiro, destacando que nesse período o docente encontra uma maior dificuldade de se recolocar no mercado de trabalho. Recomenda-se, ainda, no caso de rescisão contratual no final do ano, que seja dado o aviso prévio em dezembro.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - CURSO DE CAPACITAÇÃO

Os Estabelecimentos de Ensino procurarão ministrar cursos de capacitação e aperfeiçoamento profissional, pelo menos uma vez por ano, sem prejuízo dos salários dos professores. Os cursos serão regidos por profissionais devidamente habilitados na área.

Parágrafo 1º - Durante a semana de planejamento pedagógico, os professores solicitarão os recursos técnico-pedagógicos necessários ao desempenho de suas atividades profissionais.

Parágrafo 2º - Os estabelecimentos de Ensino, para desincumbirem-se da obrigação prevista no caput desta cláusula, poderão valer-se de cursos oferecidos pelo seu Sindicato.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - BOLSA DE ESTUDOS

Filho dependente ou filho do companheiro(a), até completar 24 anos, e/ou cônjuge ou companheiro(a) do professor(a) ou o próprio professor com vínculo comprovado nos termos da lei, matriculado no Ensino Superior do Estabelecimento de Ensino no qual este trabalhe, terá direito à bolsa de estudos, limitada ao percentual equivalente à redução de 5% (cinco por cento) do valor da mensalidade escolar para cada hora-aula que efetivamente compuser a carga horária semanal do professor, no Estabelecimento de Ensino, limitado ao percentual máximo de 75% de duas bolsas para os primeiros três anos de labor e 85% de duas bolsas para o docente que laborar por tempo superior a três anos.

Parágrafo 1º - Em caso de falecimento do professor, seus dependentes acima apontados gozarão da bolsa de estudos, na forma em que lhes foi concedida, até o final do curso.

Parágrafo 2º- Os valores das reduções acima estabelecidas no caput e parágrafos anteriores não integrarão o salário do professor, sendo mantidas apenas enquanto perdurarem as matrículas de seus filhos ou cônjuge e uma das seguintes condições:

I - quando em exercício efetivo no estabelecimento;

II - quando licenciado para tratamento de saúde;

III - quando licenciado com anuência do estabelecimento (exceto em caso de licença sem remuneração);

IV - quando aposentado, contar cinco ou mais anos de efetivo exercício no estabelecimento, tempo esse não exigido em caso de aposentadoria por invalidez.

Parágrafo 3º - O bolsista que for reprovado em determinada disciplina, perderá o direito de cursar novamente aquela disciplina como bolsista, sendo que, após a sua aprovação naquela disciplina, o direito da bolsa será restabelecido naquela proporcionalidade que foi retirada.

Parágrafo 4º - O bolsista que reprovar em quatro disciplinas no decorrer do curso, a partir do segundo semestre letivo de 2013, perderá, na sua integralidade, o direito a bolsa de estudos prevista nesta cláusula.

Parágrafo 5º - As reprovações que tratam o parágrafo anterior, serão consideradas pela Instituição a partir do acúmulo das 4 reprovações, seja elas em um único semestre ou não, em uma única disciplina ou não.

Parágrafo 6º - O bolsista que conseguir, a partir do segundo semestre letivo de 2013, médias finais de 9,0 a 10 (SS) em todas as disciplinas matriculadas em um semestre terá direito a 100% de bolsa de estudos para o semestre seguinte. A presente regra não se aplica para os alunos do último semestre, ou seja, formandos.

Parágrafo 7º - As bolsas de estudos previstas nesta cláusula, exclusivamente, para o Curso de Medicina, será no máximo de 50% do valor da mensalidade. Este dispositivo somente será aplicado para os alunos/bolsistas que ingressarem a partir do segundo semestre letivo de 2013. Permanece o direito de bolsas já concedidas anteriormente.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - BOLSA DE ESTUDOS PARA PROFESSOR

Todo professor que estiver em pleno exercício de sua função, terá direito a uma bolsa de estudos de no mínimo 50%, do valor efetivamente cobrado no curso, para o seu próprio uso, para cursos pós-graduação, desde que o curso seja promovido pela Instituição em que leciona, dentro de sua área de atuação e, ainda, seja de interesse da Mantenedora.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - HABEAS DATA

Os Estabelecimentos de Ensino, quando solicitados, colocarão à disposição do professor, que assim o desejar, todas as informações, observações, assentamentos e avaliações a seu respeito, mantidos pelo Estabelecimento de Ensino.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - CIPA`S

No prazo de 60 (sessenta) dias, contados da data de assinatura da presente Convenção, os Estabelecimentos de Ensino, que ainda não o fizeram, obrigam-se a organizar Comissões Internas de Prevenção de Acidentes - CIPA, na forma da legislação trabalhista.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - CLÁUSULAS NÃO APLICADAS AO PRONATEC

Aos professores contratados para ministrar aulas em turmas exclusivamente formadas por alunos beneficiados pelo PRONATEC [Programa Nacional de Acesso ao Ensino Técnico e Emprego e cuja remuneração da entidade se faça por intermédio de bolsa-formação, bem assim por meio de recursos previstos no art. 10 da Lei nº 12.513, de 26 de outubro de 2011, não se aplicarão as regras previstas nas CLÁUSULAS 12ª; 4ª; 33ª; 30ª; 16ª; 27ª; 24ª; 45ª; 46ª; 47ª; e ainda os parágrafos 2º, 6º, 8º, 9º e 10º da Cláusula 6ª da Convenção Coletiva de Trabalho vigente.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - PISO SALARIAL PRONATEC

Exclusivamente para os professores contratados na forma da CLÁUSULA 50 o piso salarial será de R\$ 22,97 (vinte e dois reais e noventa e sete centavos), por hora-aula, sem prejuízo do DSR.

Parágrafo 1º - Será devido, a título de hora atividade, o valor de uma hora por semana, para os docentes com jornada semanal superior a 16 horas semanais.

Parágrafo 2º: Será nula a contratação de trabalho por prazo determinado para ministrar aulas em curso do PRONATEC, salvo em se tratando de curso de curta duração e situações que necessitem de contratação de professor para ministrar aulas de atividades práticas e desenvolvimento de habilidades cujo período do contrato seja inferior a quatro meses.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA EQUIPARAÇÃO DA HORA-AULA PRONATEC

Caso o professor ministre aulas nas turmas mencionadas na CLÁUSULA 50 e também em qualquer outro curso mantido pela mesma instituição de ensino superior, terá direito ao valor da maior hora-aula para todas as turmas.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - PRONATEC/ FÉRIAS

As férias dos professores enquadrados na CLÁUSULA 50, serão preferencialmente concedidas pelo Estabelecimento Educacional no período compreendido entre 1º e 31 de janeiro ou 1º a 31 de julho.

Parágrafo 1º - A remuneração das férias será paga até 2 dias antes do início do gozo das mesmas e seu valor será o do salário acrescido de 1/3 previsto na Constituição Federal.

Parágrafo 2º - O professor não poderá, durante o período de férias e recesso estabelecido no calendário específico para atividades do PRONATEC, ser convocado para realizar atividades escolares, exceto reuniões pedagógicas ou de planejamento.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - ESTABILIDADE PROVISÓRIA PRONATEC

Nenhum professor pode ter seu contrato de trabalho rescindido nos seguintes períodos:

- após quinze dias do início do período letivo do curso até o final do referido período.
- o início e término do período letivo de cada curso do PRONATEC serão estabelecidos em calendário específico de cada curso.

Parágrafo Único - O disposto nesta cláusula não se aplica:

- a) Na ocorrência de justa causa (arts. 482 e 483 da CLT), pedido de demissão, aposentadoria, morte e acordo entre as partes;
- b) Não tendo o professor, na data da rescisão, 12 (doze) meses de contratação, pelo estabelecimento de ensino;

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - DA APLICAÇÃO TOTAL DA CONVENÇÃO COLETIVA

Os professores que ministrem aulas em turmas mistas, formadas por aluno(s)

beneficiados pelo PRONATEC e por aluno(s) não beneficiado pelo programa, a estes se aplicará integralmente a Convenção Coletiva de Trabalho com vigência de 1º de maio de 2015 a 30 de abril de 2016.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - MULTA

O descumprimento das obrigações estabelecidas na presente Convenção Coletiva sujeita, ainda, o infrator à multa correspondente a meio salário mínimo, por infração, a cada mês, que será revertida em favor de cada professor ou parte prejudicada.

Parágrafo 1º - A validade dessa multa está condicionada à notificação por escrito da parte infratora pela prejudicada, concedendo um prazo de 45 (quarenta e cinco dias) para o infrator regularizar a sua situação, retroagindo à data do descumprimento. Fica, ainda, acordado que a notificação deverá conter a cláusula descumprida, bem como as datas e os fatos que determinaram a notificação.

Parágrafo 2º - No caso dos professores que efetivarem a notificação no momento da rescisão do seu contrato, o prazo estabelecido no parágrafo 1º será reduzido para 05 dias.

A presente Convenção Coletiva de Trabalho é assinada pelos respectivos representantes legais de cada um dos Sindicatos convenentes em 03 (três) vias originais, ficando cada uma das partes com uma delas, e a terceira será depositada junto à Delegacia Regional do Trabalho do Distrito Federal para os devidos fins previstos em lei.

KARINA BARBOSA DE JESUS DA SILVA

Presidente

**SINDICATO DOS PROFESSORES EM ESTABELECIMENTOS PARTICULARES DE
ENSINO DO DISTRITO FEDERAL**

JOAO HERCULINO DE SOUZA LOPES FILHO

Presidente

SIND ENTIDADES MANTENEDORAS ESTAB PART ENSIN SUPERIO DF

Direitos gerais do professor



Calcule o seu salário com DSR

Carga horária Semanal X Valor da hora aula X 5,25 + 2,10 %
de regência de classe

A rescisão de contrato deve ser realizada obrigatoriamente no Sindicato.

A rescisão do contrato do professor, com qualquer tempo de serviço, não pode ser feita oralmente e deverá ser homologada no SINPROEP-DF, conforme a Convenção Coletiva de Trabalho (CCT).

Denuncie caso o empre-

gador insista em homologar a rescisão no próprio estabelecimento, ainda que na presença de representante do Ministério do Trabalho. Neste caso, o professor, coordenador ou orientador educacional têm direito à multa de meio salário mínimo.

Direitos gerais do professor e do coordenador

Redução de carga horária

Conforme dispõe a CCT, a redução da carga horária só é permitida em caso de não formação de turma ou ainda por mudança da grade curricular. O professor poderá optar por permanecer no estabelecimento de ensino, com remuneração correspondente à nova carga horária resultante, não se configurando, nesses casos, modificação unilateral do contrato de trabalho ou redução salarial.

AVISO PRÉVIO - RENÚNCIA PELO EMPREGADO

(mantida) – Res. 121/2003, DJ 19, 20 e 21.11.2003.

O direito ao aviso prévio é irrenunciável pelo empregado. O pedido de dispensa do cumprimento não exime o empregador de pagar o respectivo valor, salvo comprovação de haver o prestador dos serviços obtido novo emprego. Para isso, é necessário solicitar a rescisão do contrato de trabalho por meio de declaração de próprio punho e ressaltar a súmula 276. Lembramos que o professor precisa ficar com uma via da solicitação e anexar à declaração da Instituição onde iniciou o trabalho ou à comprovação da nomeação.

Súmula nº 276 do TST

A redução da carga horária com intuito de diminuir o custo mensal representa redução indevida, devendo o professor fazer a oposição no prazo de 30 dias para não ser considerado aceito tácito.

Direito da Mulher

Conforme a CLT no art. 392 que trata Da Duração, Condições do Trabalho e da Discriminação contra a Mulher, e a LEI Nº 9.799, DE 26 DE MAIO DE 1999.

Art. 392.....

§ 4o É garantido à empregada, durante a gravidez, sem prejuízo do salário e demais direitos:

I – transferência de função, quando as condições de saúde o exigirem, assegurada a retomada da função anteriormente exercida, logo após o retorno ao trabalho;

II – dispensa do horário de trabalho pelo tempo necessário para a realização de, no mínimo, seis consultas médicas e demais exames complementares.”

Estabilidade Provisória

Conforme a cláusula 27ª, da Convenção Coletiva do Trabalho (CCT) 2013/2014:

“Nenhum professor poderá ter seu contrato de trabalho rescindido nos seguintes períodos:

I – de primeiro de abril a trinta de junho;

II – de quinze de setembro a trinta de novembro. ”

Para tanto, o professor deverá possuir pelo menos 12 meses de contrato com a instituição de ensino, o que não se aplica em casos de justa causa, pedido de demissão, morte ou acordo escrito entre as partes e justo motivo.

Multa por atraso de salários

Conforme a CCT, sem prejuízo das sanções penais, fica o Estabelecimento de Ensino sujeito à multa de 10% (dez por cento) sobre o montante devido ao professor, além dos juros legais, caso o salário não seja pago ou não seja posto à disposição do professor até o 5º (quinto) dia útil subsequente ao mês vencido. No caso do atraso ocorrer por uma segunda vez, dentro do espaço de um ano, contado a partir do primeiro atraso, a multa para este segundo atraso será de 20% sobre o montante devido ao professor. Na ocorrência de um terceiro atraso, dentro do período de um ano, contado a partir do segundo atraso, a multa será de 30% sobre o montante devido ao professor. A partir do quarto atraso, dentro do período de um ano, contado a partir da ocorrência do último atraso, a multa devida será de 40% sobre o montante devido ao professor. Parágrafo 1º – Estará isento da multa de 10% (1º atraso), a Instituição que pagar o salário atrasado no prazo máximo de dois dias úteis após o prazo para o pagamento do salário estabelecido no caput da cláusula.

Bolsa de Estudos

Filho dependente ou filho do companheiro (a), até completar 24 anos, e/ou cônjuge ou companheiro(a) do professor(a) ou o próprio professor com vínculo comprovado nos termos da lei, matriculado no Ensino Superior do Estabelecimento de Ensino no qual este trabalhe, terá direito à bolsa de estudos, limitada ao percentual equivalente à redução de 5% (cinco por cento) do valor da mensalidade escolar para cada hora-aula que efetivamente compuser a carga horária semanal do professor, no Estabelecimento de Ensino, limitado ao percentual máximo de 75% de duas bolsas para os primeiros três anos de labor e 85% de duas bolsas para o docente que laborar por tempo superior a três anos.

Rescisão Contratual

O aviso prévio é direito e obrigação do empregado. Se optar por não cumprir, a instituição pode descontar do professor.

Mas, conforme a Súmula 276 do Tribunal Superior do Trabalho (TST), na impossibilidade de cumprir o aviso prévio por ter conseguido outro trabalho, a instituição não poderá descontar do professor o aviso não cumprido ou os dias restantes.

O professor deverá apresentar à instituição uma declaração do novo emprego para não sofrer nenhum desconto nas verbas rescisórias.

Prazo para pagamento de verbas rescisórias

A escola deve pagar as verbas rescisórias no 1º dia útil após o cumprimento do Aviso Prévio trabalhado.

Com o aviso indenizado, a instituição tem até dez dias corridos para pagar e o prazo começa a contar um dia após a notificação da demissão.

Observação: Caso a data de pagamento caia no final de semana ou no feriado, a escola tem que pagar no próximo dia útil.

Caso a escola não pague a verba rescisória no prazo correto, o empregador terá que pagar uma multa no valor do último salário (bruto) recebido (Art. 477 da CTL).

Intervalos para descanso

Conforme a CCT, todo professor tem direito a, no mínimo, 15 minutos de intervalo por turno. Nesse tempo, não poderá ser exigido do professor elaboração de atividades ou participação em reuniões.

Intrajornada - Todo trabalhador tem direito ao descanso da intrajornada, que é o intervalo que acontece dentro das horas trabalhadas, em qualquer trabalho contínuo, cuja duração exceda seis horas na mesma instituição.

Quando o professor não goza do benefício ou não for concedido o intervalo para alimentação de pelo menos uma hora, terá direito a receber o período correspondente com acréscimo de 50% sobre o valor da remuneração da hora normal de trabalho, conforme estipula a Súmula nº 437 do Tribunal Superior do Trabalho (TST).

O SINPROEP-DF

conquistou para você
do ensino superior:

Ampliação
da licença
maternidade
de 4 para
6 meses.



DIRETORIA 2014/2017

Karina Barbosa - Presidente

Carlos França - Vice-presidente

Ana Paula Rodrigues

Antônio Sergio Aragão

David Oliveira

Edgard Cândido

Flavia Rodrigues

Francis Franqueira

Gabrielle Teixeira

Gastão Ramos

Ionara Marques

James Duílio

Marcela Silva

Maria de Fátima Rodrigues

Maria Madalena Silva

Mariles Moreira

Marisa Rodrigues

Maroly Cristina

Maura Elizabeth

Otávio Barreto

Rodrigo de Paula

Samantha Alves

Sirley Rodrigues

Teodora Machado

Trajano Jardim

Vitor Andrade

Viviane Lariucci

Secretaria de imprensa e comunicação: **Trajano Jardim, Gabrielle Torres e Teodora Fonseca**

Jornalista responsável: **Camila Bordinha**

Projeto Gráfico e Diagramação: **Cledson Soares**

Setor de Indústrias Gráficas (SIG) Sul – Quadra 03 Bloco C

Lote 49 – Loja 50 - Brasília – DF

(61) 3321-0042

www.sinproepdf.org.br

Equiparação de hora/aula com os professores para os coordenadores e orientadores educacionais.

Ganho real de salário

Conquista da hora atividade

Licença maternidade de 6 meses para professoras do Ensino Superior.

Limitação da quantidade de alunos em sala de aula.

Reconhecimento dos recessos do meio e do final do ano.

Estabilidade para gestante até seis meses

Bolsa de estudos para professores e seus dependentes.

Estabilidade Provisória.

O fim das faixas salariais.

10

dos muitos motivos

Para você
se juntar a nós

Sindicato forte, PROFESSOR VALORIZADO.

SINPROEP 

www.sinproepdf.org.br